



PAPRI Pact* 2026. PRÉVENTION : QUID DES RÉSULTATS ?

UN PLAN AFFICHÉ... MAIS DES RÉSULTATS ENCORE INVISIBLES

La **CFDT** prend acte des avancées contenues dans les PAPRI Pact 2026 de la DOGSO. Les risques psychosociaux, la sécurité routière, les violences internes ou les troubles musculo-squelettiques sont mieux identifiés qu'hier. Mais identifier ne suffit pas. Les salariés ont besoin d'améliorations concrètes de leurs conditions de travail. Trop souvent, les mesures annoncées restent générales, sans calendrier précis, sans indicateurs clairs, sans retour aux équipes. On nous parle de prévention, mais sur le terrain, la charge de travail augmente, les tensions perdurent et les réorganisations s'enchaînent.



La CFDT exige un suivi réel, régulier et transparent des actions, avec des résultats mesurables. Sans pilotage sérieux, un plan de prévention devient un exercice administratif, pas un outil de protection des salariés.

**Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail*

NOUVEAUX OUTILS, NOUVEAUX RISQUES

Le travail change vite, parfois trop vite, et les risques évoluent avec lui.

L'arrivée massive de l'intelligence artificielle, des outils automatisés ou d'analyse de la performance peut générer du stress, de la surcharge mentale et une perte de sens.

Ces impacts doivent être anticipés. On ne peut pas se contenter de les découvrir après coup. La **CFDT** refuse que la technologie serve à intensifier le travail sans protéger ceux qui le réalisent.

Même constat pour les risques climatiques. Les fortes chaleurs, les intempéries, les déplacements difficiles, les conditions dégradées sur site ou en clientèle ne sont plus des situations exceptionnelles.

Elles doivent donc être intégrées dans la prévention avec des mesures concrètes et opérationnelles.

Et parce que le travail se fait désormais aussi à domicile, l'égalité d'équipement entre site et télétravail n'est pas un confort, c'est une obligation pour préserver la santé.

Pour la CFDT, il faut anticiper et ne pas subir l'avenir !

LA VRAIE PRÉVENTION COMMENCE PAR L'ORGANISATION DU TRAVAIL

Former les salariés est incontournable. Mais former ne remplace pas la mise en place de conditions de travail correctes. Les principaux risques naissent aujourd'hui de l'organisation.

Tant que la surcharge chronique, les objectifs contradictoires, les mobilités imposées, les incertitudes permanentes liées aux réorganisations seront des causes de risques non traitées, les plans de prévention resteront des rustines.

La **CFDT** demande donc un véritable changement de méthode. La CFDT demande un bilan clair des actions passées, avant de présenter le nouveau plan annuel de prévention. Pour la CFDT, prévenir, ce n'est pas juste cocher des cases, c'est agir sur ce qui fait réellement souffrir ou empêche de bien travailler.

La CFDT restera mobilisée pour que la prévention ne soit pas juste un discours, mais une réalité. Parce que la santé au travail n'est ni négociable, ni secondaire. Elle conditionne la qualité du service rendu, la sécurité de toutes et tous et le respect des femmes et des hommes qui font vivre l'entreprise.

VOS ÉLU(E)S :



M. Chartreux



S. Cors



N. Jali



L. Lambert



P. Audibert



V. Derubieux



S. Villedieu



D. Picou-Mourlan



S. Chokri



M. Arricau



M. Ben-Lakhal



P. De Laître



E. Craygues



P. Rivol



S. Boussebard

RESPONSABLE
SYNDICAL



S. Le bihan



Suivez-nous
sur les réseaux !