



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
ORANGE  
DO Grand Sud-Est

# L'actu : CFDT DOGSE

FEVRIER  
2026  
N°1



## Redonner la parole au terrain

Si ces négociations locales existent aujourd'hui, c'est grâce à l'action en justice portée par la **CFDT**, qui a contraint la direction à remettre le dialogue social au cœur du projet REGAIN.

Cette 1ère victoire ouvre la voie à de nouveaux droits, de meilleures garanties en matière d'accompagnement, de mobilité et de reconnaissance.

## La CFDT arrache les négociations locales grâce à son action en justice !

Cette négociation, nous l'abordons sans naïveté.

Les verbatims du terrain sont clairs :

**REGAIN suscite plus d'interrogations que de convictions.**

Le CSEC extraordinaire n°52 du 27 janvier 2026 a confirmé ces alertes partagées par l'ensemble des OS et les expertises indépendantes.

### GOUVERNANCE & VISION : OÙ VA-T-ON ?

- Logique globale incompréhensible
- Calendrier précipité
- Multiplication des DO sans cohérence
- "Simplification" = complexité

### IMPACT HUMAIN : LES SALARIÉS TIRENT LA SONNETTE D'ALARME

- Charge de travail explosive (managers/support)
- Risques psycho-sociaux en hausse
- Fatigue des réorganisations
- Stabilité = urgence absolue pour la qualité
- "Salariés hors du projet = impactés dans les faits"

## POINT DE VUE CFDT

### Une transparence dans la stratégie qui se met en place !

Avec un chiffrage précis + des KPI + un bilan d'ancrage territorial clair !

### Une prévention des RPS concrète et immédiate

Avec une mise à jour des DUERP (onglet RPS chiffré) et des mesures préventives opérationnelles.

### Un accompagnement équitable

Avec des moyens pour TOUS : situation 3/4, handicap, managers submergés, transfert des savoirs.

### Une Garantie de l'emploi et une reconnaissance salariale

Intégrité des emplois + zéro mobilité forcée.

*Ce qui est  
urgent !*

Cette **négociation est l'occasion de remettre du sens et de la confiance dans le dialogue social.**

Les salariés veulent des indicateurs partagés, une communication loyale, et surtout des actes.

La **CFDT** portera cette exigence de clarté et de cohérence entre le discours de la direction et la réalité vécue sur le terrain.

La **CFDT** aborde cette négociation avec détermination et lucidité. Elle sera force de proposition mais intransigeante sur les engagements : **pas de discours, des actes.**

**REGAIN** doit cesser d'être un projet subi pour devenir un projet compris et partagé. C'est la condition de sa réussite - et la **CFDT** s'y emploiera, aux côtés de tous les salariés.

