

L'actu : CFTD DOGSE



La CFTD arrache les négociations locales grâce à son action en justice !

Redonner la parole au terrain

Si ces négociations locales existent aujourd'hui, c'est grâce à l'action en justice portée par la **CFTD**, qui a contraint la direction à remettre le dialogue social au cœur du projet REGAIN.

Cette 1ère victoire ouvre la voie à de nouveaux droits, de meilleures garanties en matière d'accompagnement, de mobilité et de reconnaissance.

Cette négociation, nous l'abordons sans naïveté.

Les verbatims du terrain sont clairs :

REGAIN suscite plus d'interrogations que de convictions.

Le CSEC extraordinaire n°52 du 27 janvier 2026 a confirmé ces alertes partagées par l'ensemble des OS et les expertises indépendantes.

GOVERNANCE & VISION: OÙ VA-T-ON ?

- Logique globale incompréhensible
- Calendrier précipité
- Multiplication des DO sans cohérence
- "Simplification" = complexité

IMPACT HUMAIN : LES SALARIÉS TIRENT LA SONNETTE D'ALARME

- Charge de travail explosive (managers/support)
- Risques psycho-sociaux en hausse
- Fatigue des réorganisations
- Stabilité = urgence absolue pour la qualité
- "Salariés hors du projet = impactés dans les faits"

POINT DE VUE CFTD

Une transparence dans la stratégie qui se met en place !

Avec un chiffrage précis + des KPI + un bilan d'ancrage territorial clair !

Une prévention des RPS concrète et immédiate

Avec une mise à jour des DUERP (onglet RPS chiffré) et des mesures préventives opérationnelles.

Un accompagnement équitable

Avec des moyens pour TOUS : situation 3/4, handicap, managers submergés, transfert des savoirs.

Une Garantie de l'emploi et une reconnaissance salariale

Intégrité des emplois + zéro mobilité forcée.

**Ce qui est
urgent !**

Cette **négociation est l'occasion de remettre du sens et de la confiance dans le dialogue social.**

Les salariés veulent des indicateurs partagés, une communication loyale, et surtout des actes.

La **CFTD** portera cette exigence de clarté et de cohérence entre le discours de la direction et la réalité vécue sur le terrain.

La **CFTD** aborde cette négociation avec détermination et lucidité. Elle sera force de proposition mais intransigeante sur les engagements : **pas de discours, des actes.**

REGAIN doit cesser d'être un projet subi pour devenir un projet compris et partagé. C'est la condition de sa réussite – et la **CFTD** s'y emploiera, aux côtés de tous les salariés.