



### La justice a parlé : l'accord du 5 mars 2010, c'est du sérieux !

Depuis le début, la CFDT ne lâche rien : on a dû aller jusqu'au tribunal pour faire respecter nos droits.

Et devinez quoi ? Le 6 janvier 2026, la justice a dit : L'accord du 5 mars 2010, il faut l'appliquer, point final !

La direction ne peut plus faire semblant. C'est clair, net, précis :

**les droits des salariés, c'est sacré !**

La situation sur le terrain : ça bouge, ça inquiète, ça mobilise ! Les salariés de la DOGO vivent des mobilités forcées, une charge qui explose, et un avenir qui devient flou comme un brouillard matinal.

Ce n'est pas une petite tempête, c'est une tempête qui secoue nos équipes.

Et la CFDT dit : Stop aux décisions à l'emporte-pièce !

On veut du concret, du local, du vrai, pas des promesses en l'air.

### Nos revendications en mode turbo :

#### 1. Stabiliser, Clarifier, Voir clair !

- Finies les zones d'ombre : on veut une cartographie claire, précise, avec tous les métiers, trajectoires, et impacts.
- Avant de bouger, on doit tout analyser : impact humain, organisation, avenir.

#### 2. Des garanties pour les salariés, sinon rien !

- Pas question de dégrader nos conditions : salaire, horaires, classifications, tout doit rester stable.
- Mobilités ? Volontaires, avec droit au refus, délai de réflexion, et info complète.
- Maintien des accords locaux, et pas de surprises.

#### 3. La cohésion d'équipe, c'est sacré !

- On veut des équipes soudées, pas éclatées.
- Un management proche, à l'écoute, avec des relais locaux renforcés.
- Responsabilités claires, circuits de décision limpides.

#### 4. La santé, la charge, et la prévention, c'est pas du luxe !

- Analyse continue, mesures rapides, et un vrai observatoire RPS.
- Plus de fatigue, plus de stress, on veut des conditions de travail qui respectent nos limites.

#### 5. La parole, la transparence, le vrai dialogue !

- Infos régulières, calendrier précis, réunions d'étape.
- Une plateforme d'échange pour poser toutes nos questions.
- Une vraie communication, pas du blabla.

#### 6. Respect des accords, des territoires, et des petits sites !

- Pas de remise en cause unilatérale.
- Responsabilités claires, responsabilités partagées.
- La stabilité, c'est notre priorité.

#### 7. Accompagner, soutenir, et former !

- Bilan personnalisé, formation, suivi post-mobilité.
- Dispositifs pour les populations fragilisées,
- On veut que personne ne soit laissé sur le carreau.

#### 8. Populations à risque : on veille au grain !

- Objectifs temporaires allégés pour certains.
- Égalité de traitement, partout, tout le temps.

#### 9. Organisation du travail : on clarifie tout !

- Rôles, responsabilités, circuits de décision : tout doit être écrit, clair, net.
- Présentation de la nouvelle organisation aux salariés et IRP.

#### 10. La sécurité, c'est pas une option !

- Observatoire RPS, actions rapides.
- Moyens renforcés pour la santé et la sécurité.

### La CFDT, c'est votre bouclier !

**On ne lâche rien : vos droits, votre santé, votre avenir sont notre priorité.**

**On veut du sérieux, de la transparence, et des garanties solides.**

**Ce projet, c'est pas une fatalité. Ensemble, on peut le faire évoluer dans le bon sens !**



Référents REGAIN DOGO: Nicole NARAINEN, Sophie PIMONT, Rozenn GUESDON, Emilie GUILLAUME, Valérie LE GOUPIL, Frédéric RACAULT, Frédéric BISSON, Franck LE SAUZE, Olivier LE DOUARIN, Jérôme TESSIER

