



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
ORANGE

ÉLECTION AU CONSEIL D'ADMINISTRATION D'ORANGE

CA 2025

NOS PRIORITÉS POUR 2025-2030

Réinternaliser les **emplois** et défendre notre souveraineté numérique.

Reconnaître les **compétences** et accompagner chaque salarié dans les transformations.

Innover pour créer des emplois durables et des relais de croissance responsables.

Investir dans de nouveaux services pour réussir une **transition écologique juste**.

Protéger nos infrastructures et nos métiers face à l'urgence climatique.



**VOTRE VOIX,
NOTRE RESPONSABILITÉ**

Profession de foi

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION UN LIEU STRATÉGIQUE POUR AGIR ENSEMBLE!



Vincent Gimeno
OF/DSI
MEYLAN

Innover pour durer

Profiter de l'image et des forces du Groupe Orange pour proposer des relais de croissance responsables sur des infrastructures Groupe unifiées.

Engagés pour défendre une innovation de services autour de la cybersécurité, du quantique, d'une Livebox opensource. Une innovation utile, responsable privilégiant la souveraineté locale.



Florence Chinaud
Orange SA DRHG
CHÂTILLON

Se préparer face aux extrêmes climatiques

Garantir le besoin essentiel de connectivité tout en veillant à la santé et la sécurité des salariés et des sous-traitants.

Engagés pour renforcer la résilience de nos infrastructures, repenser nos process métiers, se différencier sur la qualité clients, investir dans la sobriété numérique et l'optimisation des réseaux.



Céline Mazand
Orange SA DRHG
ISSY-LES MOULINEAUX

Préparer les métiers de demain

Accompagner tous les salariés dans l'évolution des métiers et des compétences, défendre un socle de droits communs à l'échelle du Groupe Orange.

Engagés pour donner aux équipes locales de véritables marges de manœuvre et un accompagnement concret face aux transformations technologiques, telles que l'intelligence artificielle, la plateforme des services aux entreprises et la cybersécurité.



Pascal Longé
OBS SA
PARIS LA DÉFENSE

Défendre une stratégie industrielle et de l'emploi à long terme

Stopper l'offshoring* massif, réinternaliser et sécuriser l'emploi, défendre une souveraineté numérique européenne.

Engagés pour défendre nos métiers en réinternalisant les emplois pérennes, en refusant l'offshoring à outrance et la dépendance aux GAFAM** et aux BRICS***.

- ***Offshoring**: fait de délocaliser à l'étranger
- ****GAFAM**: Google, Apple, Facebook, Amazon, et Microsoft.
- *****BRICS**: Brazil, Russia, India, China, South Africa



Nora Moudurier
TOTEM FRANCE
BALMA

Reconnaître les efforts de tous

Reconnaître et récompenser équitablement les compétences, l'implication et l'expérience de chacun.

Engagés pour défendre un juste partage de la valeur, une revalorisation salariale sans perte de pouvoir d'achat, mettre fin à la décroissance de l'emploi en France et instaurer un processus transparent de reconnaissance.



Marc Batut
Orange STORE
BALARUC-LES-BAINS

Innover pour une écologie utile

Faire de l'écologie un moteur d'innovation et de croissance en interne et en externe.

Engagés pour une écologie créatrice de valeur et d'emplois. Chaque nouveau service doit être conçu comme une innovation durable avec une décarbonation financée, génératrice de bénéfices concrets pour les salariés comme pour les clients.



L'UNSA Orange soutient et appelle à voter **CFDT** pour représenter et défendre les intérêts de tous les salariés.


1er TOUR
du 18 au 20 novembre
2ème TOUR
du 26 au 28 novembre

JE VOTE



VOTRE VOIX, NOTRE RESPONSABILITÉ

www.cfdt-orange.com