



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
ORANGE

FLASH INFO CFTD

CSEE Fonctions Corporate des 24 et 25 septembre 2025

Activités Sociales et Culturelles

Et voici l'actualité des prestations :

- Ouverture des prestations ADN (Arbres de Noël)
 - ❖ ADN IDF : réservation jusqu'au 15/11 du spectacle « CIRQUE PHENIX » samedi 29 Novembre, Pelouse de Reuilly
 - ❖ ADN PROVINCE : remboursements de vos billets sur facture jusqu'au 31/12/25, dans la limite de 30 € par personne
- Ouverture de la campagne de validation des QF 2026
- Ouverture de la 2^{ème} session de commande de chèques vacances depuis le 1^{er} septembre
- Clôture du catalogue Vacances enfant Toussaint : 01/10
- Clôture du catalogue Vacances enfant Noël : 08/10
- Ouverture catalogue vacances hiver 2026 : 15/10
En 2026 le barème de remboursement journalier est augmenté de 10% (4€ JOUR) avec une aide transport améliorée : 100 % du différentiel entre votre ville de départ et la ville de départ la moins chère
- Arrêt des réservations chèques cadeau Noël le 17/10

Attention, il faut activer votre compte pour pouvoir profiter de vos CKDO de fin d'année !

Les replays des 2 webinaires organisés les 11 et 22 septembre sont disponibles sur le site du CSEE Fonctions Corporate.

- **Mon compte Up-CSE**
- **Caarl votre assistant juridique**

Point d'actualité Federation Solutions Data (FSD)

Dans le cadre du plan de transformation TOM, FSD a été créé en avril 2023 : un service qui ne cesse de croître depuis. Après avoir intégré 25 personnes du Secrétariat Général en juin 2025, 8 de Orange Business en octobre 24, ainsi que l'IT DACRG, FSB intègre 2 personnes DFT pour atteindre un effectif de 117 salariés.

Ses 2 grandes missions de conception et de déploiement de solutions digitales et data sont :

- poursuivre la mutualisation et la fédération des solutions (Cf. Sprint, Ofusion, Onéo, projet Alcyone...)
- soutenir nos ambitions Data IA (industrialisation des gisements des données, souveraineté, développement de modèles prédictifs...)

L'utilisation et le développement de l'IA (Intelligence Artificielle) est aujourd'hui une nécessité voire une obligation. FSD a ainsi développé 83 cas d'utilisation de l'IA dans nos applis.

Dans ce cadre, FSD s'appuie sur des partenaires internes tels que Orange Services Roumanie, Sofrecom Tunisie et Orange Business Maurice. Cependant, le déploiement des solutions Finance, RSE et ACR (Magnitude, Alcyone, Ofusion, Sprint, Grace, Senso, Climate Risk, Alcor) aussi bien en Europe de l'est qu'en Afrique, couplé au développement de l'IA, génère des inquiétudes quant au maintien de l'emploi, aussi bien en France que dans les autres pays. En parallèle, FSD renforce l'appropriation de l'IA au sein du groupe Orange via des ateliers de prise en main de Dinootoo par exemple.

Si la CFTD comprend la nécessité d'utilisation de l'IA pour rester compétitifs, elle demande que les projets reposant majoritairement sur l'usage de l'IA soient présentés en CSEE, conformément aux prérogatives des CSE en matière de mise en place de systèmes d'information impactant les conditions de travail des salariés et les conséquences sur l'emploi.

Feuille de route RSE

Madame Elisabeth Tchoungi, Directrice exécutive de la RSE Groupe et son équipe viennent présenter au CSE des Fonctions Corporate le bilan des actions 2024 et leur feuille de route 2030

Côté bilan, des points positifs avec la mise en place de la CSRD : un gros travail de mise en conformité avec la réglementation européenne pour produire un rapport de durabilité, condition préalable à la validation de nos comptes financiers. La CSRD n'est pas qu'une obligation réglementaire, c'est aussi un puissant levier de transformation pour une performance durable du Groupe. C'est également un outil de communication auprès de nos parties externes (agences de notation, investisseurs, etc.)

A la lecture du rapport « état de durabilité » on peut se réjouir de certains résultats. Sur la partie « environnement », les scopes 1 et 2 affichent une baisse significative des émissions de Gaz à Effet de Serre (GES), due notamment à la baisse des surfaces occupées. Cependant le rapport occulte l'impact du télétravail et le transfert vers le domicile privé d'une partie des émissions. De même la stratégie immobilière du groupe, provoque une nouvelle redistribution des déplacements.

L'atteinte des objectifs liés au scope 3 est difficile, malgré les travaux auprès de nos fournisseurs. De plus la longueur des chaînes de valeur laisse planer un doute sur le contrôle et la réalité des gains sur les émissions de GES.

L'impact sur la biodiversité n'est pas évoqué, bien qu'il soit réel au travers de notre activité de câbles sous-marins ou nos implantations réseaux terrestre. Même chose pour les impacts de l'Intelligence Artificielle sur l'émission de GES, alors que les grands acteurs américains ont renoncé à leurs objectifs de réduction.

Sur la « partie capital humain », l'inclusion est un axe majeur, mais la **CFDT** émet des doutes sur l'accompagnement au quotidien des seniors dans les reskillings nécessaires pour suivre les évolutions du secteur. Il faut également souligner que la politique immobilière (densifications de sites) induit des dégradations de la vie au quotidien (cantine, parking, bruit, flex)

Pour 2030, la feuille de route prévoit de travailler sur 3 axes : **Atténuer** nos impacts sur l'environnement, **Accompagner** les utilisateurs dans leur transition environnementale pour des usages sereins, **Adapter** notre entreprise à son écosystème. Avec en ligne un objectif de Net zéro carbone à l'horizon 2040, l'objectif 2030 est de réduire de 45% par rapport à 2020 les émissions carbone sur les 3 scopes.

Si la CFDT souligne les résultats positifs d'Orange dans le domaine, elle a rappelé en séance que la transition écologique n'impliquait pas de renoncer aux combats sociaux, mais de les refonder pour une société à la fois soutenable et solidaire

Consultation sur le projet de déménagement des Montbonnot vers Meylan 3 Massifs

Malgré les inquiétudes liées à l'aménagement en espaces dynamiques (taux de partage de 65%), les 15 salariés de GSP disposeront de 12 postes de travail en premier jour, ainsi que de 2 espaces de corpo-working. Des ateliers de zoning, des ateliers avec les ambassadeurs et les managers ont été réalisés et un Groupe Pluridisciplinaire de Prévention (GPP) mis en place pour prévenir les risques professionnels. Les 3 jours par semaine de télétravail sont maintenus. Orange 3 massifs est mieux desservi que Montbonnot par les transports en commun. En outre La diversité de services sur site assure une augmentation globale d'animation par mutualisation. Un Restaurant Inter-Entreprises à 5 minutes à pied est plébiscité par les salariés déjà en place. Quelques points de vigilance et d'amélioration, avec des actions en cours, concernent le manque de places de parking certains mardis et son inondation en cas de fortes intempéries, impactant la pompe des ascenseurs.

La restitution du site de Montbonnot permet d'économiser 602 K€. De plus, ce déménagement s'intègre dans un plan plus vaste de réorganisation avec la restitution de l'aile C de 3 Massifs ajoutant 677 K€ d'économies supplémentaires pour Orange.

Ce projet de déménagement des équipes GSP permet aux salariés de bénéficier de locaux modernes même si le passage en flex, que la CFDT n'approuve pas, peut nécessiter un temps d'adaptation. Il offre une amélioration globale des temps de transport et un environnement de travail plus agréable. Pour ces raisons, la CFDT a voté pour ce projet.

Avec la CFDT, #Partout, pour Tous

Sylvain COVEMAER (DSCO) 06 71 94 62 44

Erik BJORK (RS CSEE) 06 40 13 75 11

Une équipe CFDT à votre service

Aline AMOROS, Eric BEAUVERGER, Philippe BOURGEON, Samah BRAHAM, Thierry BRICAUD, Fabrice CORIOU, Jean-Christophe FETY, Patricia GARCIA, Paolo GIUDICE, Armando GOMEZ, Eric GUERIN, Anita IRIART-SORHONDO, Sonia LAKHDAR, Nathalie LEBRUN, Michel MARTIN, Nadia PAKDAMAN, Philippe PELTIER, Sylvie ROTA, Nadia TELKASS, Laurence TOURNANT.

