



ORANGE  
GRAND OUEST

# De l'AE à la DE : rien n'a changé !

Où sont passées les synergies annoncées après ATE ?

La **CFDT** cherche toujours...

La charge de travail et la charge mentale continuent de s'alourdir, inexorablement !

Dans tous les métiers, on observe une perte de temps et d'intérêt liées à la multiplication de tâches qui ne relèvent pas de leurs fonctions.

Tous les services sont impactés par des départs provoquant des pertes de compétences et des montées en compétences exigeantes et complexes, générant une charge supplémentaire pour les collègues restants.



**Depuis des années, les mêmes questions restent sans réponse :**



Qui fait quoi ?

Comment avancer sans s'épuiser ?

Que fait la direction pour améliorer notre SI, résoudre les problèmes de facturation, de déploiement, de process, de SAV... ?



Les salarié·es sont désabusé·es.  
À quand des actions concrètes ?!  
Réorganisation ?

Le flou stratégique persiste comme le pointe l'étude SECAFI :

Où va-t-on ? Pourquoi ? Avec qui ? Et sans qui ?

Les Business Managers de la DE connaîtront-ils le même sort que ceux de la Direction des Grands Comptes (DGC), filialisés ? Tout ceci génère un climat anxieux. La **CFDT** agit.

Prochainement, la **CFDT** rencontrera la Direction Métiers Entreprises.  
Des réponses claires sont attendues.

**Vos élus DE DOGO:**

Valérie le Goupil, Cynthia Gremillet, Nicole Narainen, Olivier le Douarin,  
Lenaick Ruellan, Manuel le Sausse, David Lopez, Alain Cheron, Thierry Azzopardi

