

BILAN PERSPECTIVE EMPLOI COMPÉTENCE 2024 : UN CONSTAT PEU BRILLANT !

La stratégie actuelle de non-remplacement des départs provoque une baisse d'effectifs (moins 6,5 % et seulement 28 recrutements externes...), une surcharge de travail et des réorganisations lourdes. La **CFDT** alerte : la qualité du service et la santé des salariés sont en jeu.

La CFDT demande :

- Des mesures immédiates pour soulager les secteurs en tension (intervention B2B, back-offices, spécialistes).
- Un calendrier clair et des indicateurs publics pour la réinternalisation des activités à forte valeur ajoutée (USC Front, Pro-PME, Intervention).
- De vraies formations qualifiantes (cloud, cybersécurité, IA) avec un suivi à 6, 12 et 24 mois et des passerelles sécurisées.
- Des mobilités qui garantissent des emplois stables et durables.
- Des objectifs chiffrés de féminisation des métiers techniques d'ici 2027, ainsi que des dispositifs attractifs (alternance, VAE).
- Des garanties territoriales pour maintenir une présence humaine et préserver l'emploi local, notamment dans les départements fragilisés.

La **CFDT** exige une transformation juste, transparente et responsable : respect des salariés, maintien de l'emploi et engagements sociétaux.



RESTAURATION : UN BILAN 2024 CLAIR MAIS PERFECTIBLE

La **CFDT** remercie la direction déléguée à la restauration ainsi que l'ensemble des acteurs (commissions, comités, prestataires) pour leur implication. Leur travail est essentiel pour défendre le droit de chaque salarié à un repas équilibré et abordable.



Nos priorités :

1. Maintenir et renforcer l'offre mutualisée de restauration, véritable soutien au pouvoir d'achat.
2. Agir face à l'insatisfaction persistante des RIE/RIA, en écoutant les convives et en menant des actions concrètes.
3. Mettre en avant les démarches durables : gestion des déchets, valorisation, réduction de l'empreinte environnementale.
4. Améliorer la communication : sur nos actions, sur le menu ardoise, et sur les attentes fortes adressées aux prestataires.
5. Assurer une transparence totale : bilans enrichis, gestion claire des fermetures et des marchés.

La relation gagnante entre vous et la CFDT continue en 2025 !

Découvrez dans notre tract ci-dessus toutes les nouveautés de la restauration de cette rentrée, aussi bien pour votre pouvoir d'achat que pour vos papilles.

La **CFDT** continuera de porter la voix des salariés pour une restauration mutualisée de qualité, accessible, durable et transparente.

GESTION DE L'EMPLOI ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS : UN HORIZON LOIN D'ÊTRE RADIEUX !

La prospective 2025-2027 d'Orange nous semble préoccupante, annonçant une baisse d'effectifs de -13 % à -15,5 %, liée notamment à la fin progressive du cuivre.

La CFDT revendique :

- Des recrutements conséquents, afin de garantir la qualité de services, le maintien et la transmission des compétences.
- Un plan clair de réinternalisation, avec des objectifs chiffrés, un calendrier précis et des indicateurs suivis en CSE (qualité de service, satisfaction client, coûts).
- Une montée en compétences sécurisée via Orange Perspective : nombre de places, taux de certification, taux de stabilisation à 12-24 mois, priorité au statut d'origine.
- Des mesures concrètes pour la transition cuivre-fibre (polyvalence, FSM, clarification OI/OC) afin de préserver la continuité de service, notamment en zones rurales.
- Une utilisation éthique et humaine de l'IA, avec formation de tous, garde-fous transparents, accompagnement des plus fragilisés et prévention des RPS.

Pour la CFDT, l'humain doit rester au centre de la transformation : emploi, formation, conditions de travail et présence territoriale doivent être garantis.

GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS



i INFORMATIONS EXPRESS :

Démission de la trésorière adjointe, nous la remercions pour le travail effectué lors de son mandat.
Nous sommes dans l'attente de son remplacement.

Bienvenue au nouveau préventeur de l'ADSO !



ET SI ON FAISAIT CONNAISSANCE ...

ADHÉSION
DÉCOUVERTE

3 MOIS POUR TESTER
NOS SERVICES ET
AVANTAGES

JUSQU'AU
30 SEPTEMBRE
2025



VOS ÉLU(E)S :



M. Chartreux



S. Cors



N. Dudon Massias



L. Lambert



P. Audibert



V. Derubieux



S. Villedieu



D. Picou-Mourlan



S. Chokri



N. Jali



M. Arricau



M. Ben-Lakhal



P. De Laitre



E. Craygues



P. Rivol



S. Boussenard

RESPONSABLE
SYNDICAL



S. Le bihan



Suivez-nous
sur les réseaux !