Cfdt:
COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
ORANGE

LA LETTRE RSE

N°7
Juin 2025

LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE : UN IMPÉRATIF SYNDICAL ET SOCIAL !

OLIVIER BERDUCOU,
Délégué syndical central UES Orange

La transition écologique n'est pas une option au regard de l'ampleur des impacts des activités humaines sur l'environnement au sens large. L'épuisement progressif des ressources et des espèces animales ou végétales, la pollution des eaux, des océans ou de l'air, tout cela montre combien il est nécessaire de faire évoluer en urgence notre rapport à la nature. Agissons maintenant pour ne pas hypothéquer les chances des générations futures à développer un modèle de société soutenable.

La crise environnementale est une crise de notre modèle de société. La transition vers une économie intégrant la place de la nature et son respect doit s'attacher à transformer les métiers pour ne pas conduire inévitablement à la destruction des emplois. Nous devons revoir la place du travail pour être socialement acceptable et préserver les capacités d'insertion dans cette nouvelle vision sociétale.

Le terme de « transition juste », développé par la Confédération Syndicale Internationale (CSI) **au début des années 2000**, instruit le côté équitable des mutations. En effet, celles-ci ne doivent pas servir de prétexte au creusement des inégalités.

Au cœur de ces enjeux, le **travail** et le **dialogue social** sont indissociables de la conduite de la « transition juste ». Dans le Manifeste pour la transition écologique juste de 2023, la CFDT fait le pari de la formation de ses militants pour agir collectivement. Ce sont effectivement les **citoyens** qui construiront concrètement la transition écologique par le biais de **2 rôles centraux** : celui du **travailleur** et celui du **consommateur.** Il ne s'agit pas de seulement verdir notre économie avec du « lavage vert », mais bien de transformer nos modèles de production et de consommation. Cela implique des reconversions industrielles. C'est pourquoi les syndicats se saisissent de cette obligation vitale de transition, non pas comme une contrainte subie, mais comme un levier de progrès social.

La transition écologique offre l'opportunité de créer des emplois durables, de meilleure qualité, dans des secteurs utiles. Ces emplois devront être réellement accessibles, correctement rémunérés et porteurs de sens. **La CFDT y veillera.**

Défendre la transition écologique, ce n'est donc pas renoncer aux combats sociaux, mais les refonder pour une société à la fois soutenable et solidaire.

ET POUR LA CFDT ?

Impliquée dans le Grenelle de l'environnement en 2007, la CFDT a intégré dès 2014 « le respect de l'environnement et de la biodiversité » dans ses statuts. Nous y avons ajouté le constat selon lequel le monde globalisé « *repose sur un mode de développement qui provoque la dégradation de l'environnement, du climat et l'épuisement des ressources naturelles* ».

En 2018, lors du congrès de Rennes, la CFDT a identifié le **réchauffement climatique** comme l'un des trois défis majeurs pour nos sociétés, avec la **révolution numérique** et le **vieillissement démographique**. Elle a également fait de la « transition écologique juste » une priorité de l'action syndicale en 2023.

Le Pacte de pouvoir de vivre, dont la CFDT est co-fondatrice et qui regroupe 60 organisations, a formulé 90 propositions pour concilier transition écologique et justice sociale.

Enfin depuis 2020, la CFDT a déployé un réseau de Sentinelles vertes : des militants ou adhérents formés et sensibilisés aux enjeux d'un développement soutenable et d'une transition juste.

L'ambition du réseau des Sentinelles est de peser dans les politiques RSE des entreprises et de soutenir la négociation d'accords. C'est aussi un catalyseur de vocations pour jeunes syndicalistes en montrant l'implication et l'action de la CFDT sur ces questions de développement durable !

PACTE DU POUVOIR DE VIVRE

Les **outils** pour les équipes CFDT d'Orange sont donc bien là :

- les propositions du Pacte de pouvoir de vivre,
- le Manifeste pour une transition écologique juste.

À la rencontre des salariés, dans les négociations, dans les instances, au CA, nous devons porter inlassablement le même message :

« Il faut agir maintenant pour changer le modèle et s'inscrire dans une logique de développement soutenable. »

À LIRE ÉGALEMENT SUR L'IA :

Toutes nos actus, réseaux, contacts et l'adhésion sont à l'intérieur de ce QR code !

FÉDÉRATION F3C - 47/49 Avenue Simon Bolivar - 75019 Paris