



Cfdt:
COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
ORANGE

La lettre des élus

Direction Technique
et du Système d'Information



30 avril 2025

Orientation de la DTOF et de la DSI pour 2025

La **CFDT** demande à la direction de présenter ses grands projets et ses orientations courant de l'année N-1 et non cinq mois après le début de l'année N.

Cette pratique est regrettable car :

Elle ne permet pas aux équipes d'avoir une vision globale des objectifs à atteindre pour l'année.

Certains objectifs fixés pour l'année 2025 vont impacter la part variable entité des salariés.

[Orientation DTOF & DSI 2025 p.8 : Pour matérialiser ces ambitions qui engagent l'ensemble des équipes Build et Run, il a été décidé de dédier 70% de la part Entité DTOF de la PVM managériale 2025 aux enjeux QS/QoE.]

Dans les grandes lignes les orientations s'inscrivent dans le plan Lead The Future, il s'agit pour résumer :

- d'améliorer les qualités de nos réseaux mobile, fibre et la fiabilité et la résilience de nos infrastructures,
- d'améliorer l'expérience client,
- accélérer les raccordements et garantir la qualité de service,
- d'accélérer les projets et travaux sur la diminution des émissions de carbone.

La direction insiste sur la poursuite des programmes :

Fibre pour améliorer l'efficacité des déploiements et raccordement client, d'améliorer le traitement et diminuer les incidents clients.

RÉORGANISATION DES SERVICES



Carbone pour diminuer notre impact sur les émissions de CO2,.

Canopée pour le décommissionnement du réseau cuivre.

Efficacité qui consiste à adapter le model business.

Comme d'habitude, l'IA est avancée comme un grand transformateur de nos activités et méthodes de travail.

Pourtant la direction ne nous donne toujours pas plus de détails sur ces grandes transformations (l'optimisation de nos facultés et de notre efficience au travail)

La **CFDT** se concentre sur l'essentiel pour les salariés :

s'assurer de leur offrir une activité porteuse et motivante

Vos élus CFDT/UNSA au CSEE DTSI

Marie-Paule BLANCHET, Laurent BROSSIER, Isabelle DESCHAMPS, Marie-Hélène EBURDY-MAUDUIT, Christian GROSSEAU, Laurence GUEGUEN, Monique G., Jean François LE BRAS, Loïc LE JEUNE, Pascal PELLETIER, Philippe ROBLEDO, Rémy VIGNAL
Représentant Syndical : Bruno COLLADANT



<https://www.facebook.com/cfdt.DTSI>



<https://www.linkedin.com/company/cfdt-orange/mycompany/>



http://twitter.com/CFDT_Orange

Inscrivez-vous à notre Newsletter

cfdt.dtsi@orange.com