

Cfdt:**ORANGE
GRAND OUEST****Chez Orange, la santé au travail passe à l'orange...
avant de virer au rouge**

Ce n'est plus un signal faible. C'est une **alarme**.

Et pourtant, l'entreprise continue d'avancer... comme si de rien n'était. Le rapport 2024 des médecins du travail d'Orange Grand Ouest dresse un constat accablant : nos conditions de travail se dégradent, et notre santé en paie le prix. Ces signaux viennent de professionnels de santé, pas de fantasmes syndicaux.

Ce que les médecins constatent sur le terrain : Une charge de travail qui ne cesse de croître, Des réorganisations sans fin, Des effectifs trop serrés, Des pressions permanentes pour "tenir les chiffres", Des salarié·es qui perdent le sens de leur mission, Une résignation qui gagne du terrain. Difficulté de se projeter dans l'avenir

Et pendant ce temps-là ? La direction continue de faire comme si tout allait bien.

Exemple criant : le flex-office: Les médecins pointent le flex-office comme un facteur de risque réel : perte de repères, isolement, tensions dans les équipes, surcharge mentale... Mais malgré ces alertes, l'entreprise refuse de revenir en arrière et passe en force. La logique est claire : coût immobilier avant bien-être au travail. Peu importe ce que disent les médecins. Peu importe ce que vous vivez.

Deux discours, deux réalités: D'un côté, les résultats d'une enquête interne (Voice Up) mis en avant à chaque occasion pour dire que tout va bien ou presque. De l'autre, les rapports des médecins, des témoignages des salarié·es, et les données d'une enquête indépendante (CNPS), qui montrent l'inverse. À la **CFDT**, notre choix est clair: **nous croyons ce que nous voyons, ce que vous vivez, ce que les médecins constatent.**

Ce que la **CFDT** exige : Des moyens adaptés pour analyser les risques dans chaque équipe, Un vrai débat sur les résultats de l'enquête indépendante CNPS, Des décisions concrètes à la hauteur des alertes, L'arrêt du déni, notamment sur les sujets comme le flex-office. Un projet d'entreprise clair et tourné vers les salariés et l'avenir.

Trop, c'est trop! On ne préserve pas la santé des salariés avec des slogans et des indicateurs biaisés. On la protège avec des actes par la prise en compte du rapport des médecins et de la parole des salariés eux-mêmes. La **CFDT** ne lâchera rien. Nous serons là, partout où la santé au travail est menacée, pour dire NON.

**Non à la surdité. Non à l'aveuglement. Non à la souffrance banalisée.
Bref, Orange a coupé la ligne... avec la réalité**

**Bilan formation
Grand Ouest**

La direction a présenté le bilan de la formation sur le Grand Ouest. Dans ce contexte de mutation rapide, notre entreprise doit préserver ses savoir-faire métiers tout en renforçant significativement les compétences transverses et humaines. Ces dernières sont essentielles pour favoriser l'agilité, la collaboration et l'innovation.

Pour la **CFDT**, cela implique d'investir dans des formats de formation innovants, tels que des visites de data centers ou de sites d'OCD. Ces immersions permettront à nos collègues de mieux appréhender la dimension stratégique de nos centres d'expertise et de renforcer leur engagement.

Elus & suppléants CSEE :

AVRIN Laurence - BRAS Laurent - CAILLET Erwann - CRISON Denis - DRIBAL Mohamed - GIRAUD Maeva GUESDON Rozenn - LAPRE Julien - LE GOUPIL Valérie MATHLOUTHI Henda - VIVIER Mireille
AUTRET Arnaud AZZOPARDI Thierry BATIFOL Laurie - CARRÉ Hélène - DOUASSE Hassan - DUBOIS Margot - FAUGEROUX Catherine - LE SAUZE Franck - SEKMA Véronique

DS Coordinatrice : NARAÏNEN Nicole
Représentant Syndical: BISSON Frederic

