



La CFDT déterminée, débloque la situation

Nous félicitons **Véronique DERUBREUX**, votre représentante Cfdt fraîchement élue Secrétaire du CSE DOGSO, à l'unanimité des élus présents en séance.

La CfdT a déjà pris ses responsabilités en présentant Pierre A au poste de trésorier. Nous agissons à nouveau pour sortir de l'impasse.

L'élection d'une secrétaire CfdT débloque la situation. Cette décision est d'autant plus cruciale que l'échéance du budget ASC approche, et d'autres sujets doivent également être traités par vos élus. La CfdT met tout en œuvre pour trouver un accord rapide afin que vos prestations 2025 soient disponibles dès le début de l'année (l'absence de secrétaire empêchait ce fonctionnement).

Cinq mois de carence de secrétariat, c'est long, trop long ! La précédente secrétaire (représentante de la CFE-CGC), à qui revenait ce rôle essentiel au bon fonctionnement du CSE en tant que 1ère Organisation Syndicale sur la DOGSO, n'a eu d'autres choix que de démissionner, directive nationale des instances de ce syndicat semble-t-il...



La CfdT renouvelle sa confiance à l'ensemble des membres du bureau du CSE (CfdT, CGT, FO, CFE-CGC) **qui sauront travailler ensemble en toute objectivité, et ce dans l'intérêt des salariés.** »

Boutiques : 17 fermetures l'éradication choc de la libellule continue

Face à la fermeture successive des boutiques, après Châtelleraut, Rochefort, Tulle, Sarlat, Agen, Bayonne, Bordeaux Lac, Toulouse Gramont, Saint-Médard-en-Jalles, Montpellier Jean Moulin, Perpignan Vauban, Perpignan Porte d'Espagne, et Montauban, nous sommes aujourd'hui consultés sur l'arrêt d'exploitation des boutiques de Biganos, Mende, Marmande et Tarbes.

Les exigences pour préserver les droits des salariés :

Réduire les Temps de Trajet

- Nous exigeons l'étude et la mise en place de solutions adaptées pour limiter les trajets excessifs des salariés (télétravail, site distant, etc.).

Soutien aux Salariés Seniors

- Mettre en place des solutions spécifiques en concertation avec les salariés seniors, sans leur imposer de mobilité géographique.

Aménagement des Horaires

- Faciliter l'équilibre vie privée/vie professionnelle grâce à des horaires aménagés.

Découverte de Nouveaux Postes

- Permettre des journées de découverte sur des postes, y compris non-ouverts, pour élargir les opportunités.

Suivi des Préconisations de la CSSCT Distribution

- Nous demandons la mise en œuvre des recommandations de la CSSCT.

Suivi des Préconisations de la Commission Projet, Économie et Évolution des Marchés

- Nous exigeons l'application des recommandations de cette commission.

**Nous restons mobilisés pour défendre vos droits !
CfdT - Toujours à vos côtés !**

CAMPŪS : la Direction prend définitivement ses salariés pour des sardines !

La CFDT exprime des préoccupations majeures concernant le projet d'aménagement du Campus Tolosa, prévu pour regrouper les équipes OB SCE et OBS SA d'ici fin 2025.



Problèmes identifiés :

- **Stationnement** : Capacité insuffisante, notamment lors des pics de fréquentation, relevé lors des comptages manuels d'octobre à décembre 2024.
- **Restauration** : Risques de saturation de la cantine, constatés dès le 3 octobre 2024 avec un pic de 599 repas servis.
- **Espaces de travail** : Réduction des surfaces, nuisances acoustiques, manque de confidentialité et difficultés de concentration dues aux bureaux partagés et au flex office, une préoccupation soulevée dès les consultations de septembre 2022.

La CFDT demande des solutions concrètes pour le stationnement, la restauration et les conditions de travail, en s'appuyant sur des échanges lors des réunions de suivi prévues en janvier 2025. Le dialogue avec la direction est essentiel pour garantir une transition harmonieuse tout en préservant la qualité de vie des salariés.

La c!trouille remplace l'irrésistible galette des rois !

La délégation CFDT souhaite partager ses préoccupations et recommandations concernant les conditions de travail et le bien être des salariés. Voici les points essentiels que nous souhaitons mettre en avant :

- 1] **Temporalité** La CFDT a gentiment suggéré à la direction que commencer à travailler sur le PAPRIACT en octobre pour l'année 2024, c'est un peu comme préparer son costume d'Halloween le 1er novembre, n'est-ce pas ? La Direction s'est engagée à ce que le PAPRIACT 2025 soit abordé en début d'année.
- 2] **Actions de prévention** Nous constatons une diminution des actions de prévention. Il est crucial de renforcer les initiatives et d'intégrer le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.
- 3] **Formation en présentiel** Nous demandons à privilégier les formations en présentiel pour garantir une acquisition efficace des compétences pratiques, essentielles pour la sécurité de tous.
- 4] **Charge de travail** La charge de travail est une source de mal-être. Nous insistons sur la nécessité d'un véritable travail d'analyse et d'action pour réduire la charge mentale des salariés.
- 5] **Collaboration renforcée** Nous appelons à une meilleure collaboration entre les CSSCT et les acteurs de la prévention, pour l'analyse des signalements d'agression externe.
- 6] **Égalité des équipements en télétravail** Le télétravail est plébiscité. Chaque salarié doit bénéficier du même équipement, que ce soit en entreprise ou à domicile, avec un soutien adéquat pour les managers.
- 7] **Accompagnement au Flex office** Il est essentiel d'accompagner les salariés dans l'appropriation de leur nouvel environnement de travail pour préserver leur santé.

La CFDT espère que ces recommandations seront prises en compte pour garantir un environnement de travail sain et sécurisé pour tous.

VOS ÉLU(E)S :



M. Chartreux



S. Cors



N. Dudon Massias



L. Lambert



P. Audibert



V. Derubreux



S. Villedieu



D. Picou-Mourlan



S. Chokri



N. Jali



M. Arricau



M. Ben-Lakhal



P. De Laitre



E. Craygues



P. Rivol



S. Boussevard

RESPONSABLE
SYNDICAL



S. Le bihan



Suivez-nous
sur les réseaux !