

Septembre 2024

À la CFDT, on réfléchit avant d'agir

Vos élus CFDT ont récemment fait l'objet d'attaques de la part de certaines Organisations Syndicales. Parce que *qui ne dit mot consent*, nous ne pouvions pas rester sans réagir. Mise au point.

La CFDT, via ses élus, a souvent dénoncé un climat tendu, des risques de désengagement, la dégradation de la santé au travail, dans un contexte budgétaire et de baisse d'activité. Mais, parce que **la CFDT privilégie un dialogue social constructif axé sur la recherche active de solutions**, plutôt qu'une opposition stérile, dogmatique et frontale, **nous avons entrepris**, avec sérieux et méthode, **une série d'actions concrètes**, de façon pro-active :

▪ **Nous avons enclenché des audiences avec la Direction :**

- Le 14 mai 2024 nous avons rencontré Bruno Zerbib, Directeur Exécutif de l'Innovation, pour obtenir des réponses à notre lettre ouverte du 9 avril. Nos préoccupations portaient sur la gouvernance et les défis financiers. Il en est ressorti un partage d'analyses et des engagements forts : <https://www.cfdt-orange.org/notre-entretien-avec-bruno-zerbib/>
- Ces échanges ont été poursuivis et approfondis le 6 septembre dernier.

▪ **Nous avons mobilisé la totalité de nos instances IRP :**

- Laurent Piffeteau, **Secrétaire CFDT**, a réussi à faire porter à l'ordre du jour du CSE de la mi-juillet « La priorisation des projets 2024 » et la « politique d'Innovation », bien que ces sujets étaient loin d'être matures et que la Direction aurait aimé avoir plus de temps pour parfaire sa copie.
- À notre demande, Charles Brisbois, **Directeur Financier**, s'est engagé à fournir des éléments chiffrés sur le plan de réduction des dépenses, et à apporter les réponses manquantes à la **commission PEEM** (Projet Economique, Evolution des Marchés) où siègent 2 membres CFDT, le 17 septembre 2024.

▪ **La CFDT obtient des engagements de la Direction – et en tient compte :**

Lors du CSE du 25 juillet 2024, Céline Bergez, **DRH**, s'est engagée à partager :

- les détails concernant les programmes, les projets concernés,
- et **les impacts sur les équipes**, au CSE de fin septembre.

Selon ses propres termes, le calendrier prévisionnel comprend une déclinaison à la maille des programmes en septembre et une déclinaison à la maille des projets en octobre.

C'est parce que de tels engagements ont été donnés en avance de phase que nous n'avons pas voté des résolutions inutiles. La CFDT n'est pas pour la judiciarisation du dialogue social.

Des engagements pris en CSE par la Direction sont consignés au PV. Ils ont déjà valeur juridique.

La CFDT ne cautionne pas des propositions populistes. La CFDT refuse les postures électoralistes qui rompent le dialogue social et créent un climat anxieux, à votre détriment.



La **CFDT** est le 1er syndicat de la branche des Télécoms ainsi que le 1er syndicat français en nombre d'adhérents : des femmes et des hommes qui travaillent dans tous les secteurs professionnels, dans le public, et dans toutes les régions de France.



▪ **Et le CSEC dans tout ça ? La CFE-CGC pilote... et se défile...**

Avec 40 M€ d'économies à réaliser sur le S2 2024 et un risque estimé sur 400 postes, nous avons interpellé le **CSEC** (Comité Central), **piloté par la CFE-CGC** qui en assure le secrétariat... et **qui a décidé de ne pas donner suite à la demande de déclenchement d'une procédure d'une alerte économique** *pourtant votée par la totalité des élus du CSE Innovation les 10-11 juillet 2024 !!!*

Le motif ? En plein JO, et alors que tout déplacement était proscrit, **le secrétaire CFE-CGC du CSEC a exigé** du secrétaire du CSEE Innovation (basé à Rennes) et du président de la commission Innovation (basé à Belfort) **une réunion en présentiel** – refusant une réunion Teams – juste pour leur annoncer son refus !

Dans ce contexte, les élus CFDT CSEC ont décidé, lors de la consultation sur la situation économique et financière de l'entreprise des 17-19 septembre, de ne pas prendre part au rendu d'avis. Ceci « *Compte-tenu : de la situation sur le périmètre Innovation ; du manque de réponses de la part de l'entreprise ; du comportement d'un secrétaire de CSEC vexé par une injonction qui n'engage pourtant que le CSEE Innovation ; d'un focus « prévu » sur l'Innovation qui ne sera restitué qu'après le recueil d'avis, mettant en « standby » pour l'année prochaine des questions sur la situation au sein de l'Innovation qui auraient pu être prises en compte sans cela* ».

Certains critiquent, d'autres travaillent. Jugez plutôt :

	CFDT*	CGC	CGT	CFTC*	SUD*	PE	FO*
	(9 élus)	(8 élus)	(4 élus)	(3 élus)	(2 élus)	(1 élu)	(1 élu)
Secrétaire du CSE	•						
Trésorier du CSE	•						
Secrétaire adjoint					•		
Trésorier adjoint				•			
Président de la commission ASC	•						
Présidente commission Emploi Formation	•						
Présidente commission égalité professionnelle	•						
Président de la commission Handicap	•						
Président commission restauration				•			
Président commission des marchés							•
Président commission PEEM : <i>manquant</i>							
Rapporteur CSSCT IT-S	•						
Rapporteur CSSCT Network Data Research	•						
Rapporteur CSSCT Marketing et DT		•					

En jaune*, Organisations Syndicales dans l'action pour tous depuis Novembre 2023



**La CFDT ne pratique pas la politique de la chaise vide.
D'autres... Si !**