



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
GROUPE ORANGE

Mai 2024

FLASH INFO DU C.S.E

DO Grand Sud-Ouest

**1,5 million d'euros REVERSÉ AUX SALARIÉS
C'EST PAS MAGIQUE MAIS PRAGMATIQUE.**

Face à l'attaque infondée du syndicat CFE-CGC, il est essentiel de rétablir la vérité sur la gestion rigoureuse et transparente du budget 2023 par l'équipe précédente.

Accusation CFE-CGC : Un déficit de 900 000 € est annoncé.

Réponse : Cette affirmation est erronée et ne tient pas compte des faits suivants :

AVEC LA Cfdt, C'EST DAVANTAGE D'ASC SUBVENTIONNÉES !



Augmentation des Bénéficiaires : En 2023, le nombre de bénéficiaires a dépassé les estimations initiales, en raison de la simplification des démarches via la digitalisation, et l'arrivée de salariés issus d'autres directions inhérents aux réorganisations.

Impact de l'Inflation : Les salariés ont été davantage impactés par l'inflation, augmentant ainsi leur besoin en aides financières.

Gestion Transparente et Efficace des Ressources :

Les élus du CSE ont pris des mesures proactives pour soutenir les salariés dans ce contexte économique difficile.

1,5 million d'euros supplémentaire versé aux salariés en 2023, démontrant notre engagement à répondre aux besoins croissants des salariés de la DOGSO.

Augmentation des montants alloués par Quotient Familial (QF) : Les modifications des QF ont été mises en place pour mieux refléter la situation financière des salariés, assurant une distribution plus équitable des ressources.

Conclusion :

Nous saluons le travail de l'équipe précédente. Les accusations de la CFE-CGC sont non seulement infondées mais surtout mensongères.

Les élus **Cfdt** continuerons à œuvrer avec transparence et responsabilité pour le bien-être de tous les salariés, assurant une gestion financière saine et adaptée aux besoins de chacun.

Restons unis et informés pour continuer à défendre nos intérêts communs.



VOS ÉLU(E)S :



RESPONSABLE SYNDICAL



S. Le bihan



Suivez-nous sur les réseaux !