



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
GROUPE ORANGE



Avril 2024

Les NEWS du C.S.E # 4

DO Grand Sud-Ouest

Budget ASC voté ! Les PRESTATIONS arrivent !!!

Le budget ASC porté par la **CFDT** avec deux autres **Organisations Syndicales** est **validé**. FO COM n'a pas pris part au vote, la CFE-CGC a voté contre, le trésorier CFE-CGC du CSE DOGSO a démissionné dans la foulée.

La **CFDT** a su faire des compromis sans pour autant trahir ce qui est essentiel, à savoir des prestations équitables et utilisables **#PartoutPourTous**.

A l'initiative de la **CFDT**, des prestations enrichies :

PASS VACANCES / SPORT / CULTURE :

- Remboursement sur factures (location, ...)
- Catalogue vacances avec prestataires & Copropriétés
- Attribution de chèques vacances sans abondement
- Chèques Culture & Lecture
- Remboursement sur facture de la pratique sport culture et arts

LOISIR / SPORT / CULTURE / BILLETTERIE :

- Billetterie Cinéma / Spectacles / Festivals
- Abonnements Revues & Presse
- Remboursement sur facture de billetterie sport et culture

NOUVEAU

- Remboursement sur facture de la pratique sport culture et loisirs
- Chèques Culture & Lecture

QF	SOMMES VACANCES, SPORT, CULTURE
1	900 €
2	850 €
3	800 €
4	750 €
5	700 €
6	650 €
7	600 €
8	550 €
9	500 €
10	450 €
11	400 €
12	350 €
13	300 €
14	250 €
NV	0 €

QF	SOMMES LOISIR, SPORT, CULTURE, BILLETTERIE
1	140€
2	140€
3	140€
4	140€
5	120€
6	120€
7	120€
8	100€
9	100€
10	100€
11	80€
12	80€
13	80€
14	80€

ACTIONS SOCIALES

- Allocation Etudes supérieures (-26 ans) (Aides basées sur le QF)
- CESU Handicap
- Solidarité Secours

FETES DE FIN D'ANNEE ET EVENEMENTS HEUREUX

- Festivités de Noël
- Cadeaux de Noël Enfants
- Cadeaux de Noël Adultes
- Mariage/Pacs, naissance/adoption, etc...

Et bien sûr toutes les prestations de votre CSE Central (vacances enfants, PAS enfance, PAS handicap, rentrée scolaire...)

La **CFDT**, comme à son habitude, accompagnera la mise en œuvre de ce budget afin que les prestations soient mises en ligne très prochainement.



Regroupement des sites d'Albi : la casse continue

Dans un souci purement financier l'entreprise Orange décide de fermer le site de Lautrec où nous sommes locataires. Nous pourrions accompagner ce projet si l'entreprise n'avait pas sous dimensionné le nombre de positions de travail versus le nombre de salariés. Tout comme le parking qui ne peut pas accueillir l'ensemble des salariés.

Les salariés du rez-de-chaussée de Lapeyrouse resteront sur site pendant les travaux, même si il n'est pas exclu qu'ils doivent déménager à la dernière minute pour cause de nuisance.

L'entreprise ne respecte pas la loi climat et résilience, l'objectif étant d'atteindre la neutralité carbone en 2050. Elle est en vigueur depuis le 1er janvier 2023. Et dans cet objectif, ce sont les émissions directes et indirectes qui doivent être prises en compte face à l'urgence climatique ce qui n'est pas le cas dans ce dossier car les émissions indirectes en sont exclues.

Ce sont des objectifs ambitieux mais pour la CFDT, notre entreprise doit être exemplaire en terme de RSE, d'autant qu'elle a pris un engagement fort pour l'environnement : être net zéro Carbone d'ici 2040.

La CFDT sera attentive à ce que tous les salariés en situation de handicap soient accueillis dans les meilleurs conditions de travail, et qu'on ne stigmatise pas leurs handicaps en les regroupant autour d'une même marguerite par exemple.

La CFDT revendique que la loi climat et résilience soit appliquée et restera vigilante tout au long de ce projet qui durera jusqu'en 2026.



VICTOIRE DE LA CFDT !!! LA DIRECTION REpond A NOS AVIS MOTIVES !!!

Lors du Comité Social et Economique du mois de février sur les DUERP (Documents Uniques d'Evaluation des Risques Professionnels), la Direction a répondu favorablement à nos vœux formulés en séance concernant l'UCI Occitanie, l'UCI Sud-Ouest et la Direction Entreprise.

Pour rappel, les élus CFDT du CSE DOGSO demandaient pour chaque unité :

Direction Entreprise (DE) :

Vœu 1 : Une évaluation de la charge de travail en lien avec l'accord en vigueur.

Vœu 2 : Des actions de prévention primaires liées aux risques psychosociaux.

Vœu 3 : Concernant le risque routier davantage d'ateliers pour la prise en main des véhicules électriques et hybrides.

Vœu 4 : Le déploiement d'un outil unique, « New Sequoris », en veillant à distinguer les violences externes des violences internes.

Unité Clients et Industrielle Occitanie (UCI OC) :

Vœu 1 : Inclure un onglet spécifique dédié à l'évènementiel dans le DUERP.

Vœu 2 : Distinguer les violences externes des violences internes et en particulier les relations manager - managé.

Vœu 3 : Inclure les risques climatiques dans le DUERP.

Vœu 4 : Une évaluation de la charge de travail en lien avec l'accord en vigueur.

Unité Clients et Industrielle Sud-Ouest (UCI SO) :

Vœu 1 : Distinguer les violences externes des violences internes et en particulier les relations manager - managé.

Vœu 2 : Détailler les actions spécifiques entreprises pour prévenir les risques de violences liés à l'évènementiel.

Vœu 3 : inclure les risques climatiques dans le DUERP.



Le décryptage de la CFDT fera l'objet prochainement d'un tract dans chacune des unités concernées. Vous souhaitez lire dès maintenant les réponses de l'entreprise suivez ce QR-CODE.

VOS ÉLU(E)S :



M. Chartreux



S. Cors



N. Dudon Massias



L. Lambert



K. Benzoubier



P. Audibert



V. Derubieux



S. Villedieu



D. Picou-Mourlan



S. Chokri



N. Jali



M. Arricau



C. Babier



M. Ben-Lakhal



P. De Laitre



E. Craygues



P. Rivol



S. Boussenard

RESPONSABLE
SYNDICAL



S. Le bihan



Suivez-nous
sur les réseaux !