

Avril 2024

## Bilan Gardens Future : un flex pas si vert

À la demande des élus, le CSEE du 27 mars 2024 s'ouvrait sur un bilan de la mise en place du « Flex Office » à Orange Gardens. S'ensuivait une réflexion plus globale sur l'impact du flex. Vous avez dit bénéfique environnemental ? Pas si sûr.

### Orange Gardens à la loupe : une série de préoccupations

- **Seule 1 préconisation de la norme NF X 35-102 est respectée.**
- **La surface réelle allouée à chaque poste de travail n'est pas renseignée** ce qui ne permet pas d'évaluer le niveau de bruit auquel chacun est exposé.
- **Les sondages de satisfaction des salariés ne sont pas tous pris en compte et sont parfois rejetés** même avec un taux de réponse de 40 % !!!
- **Les résultats du REX (Retour d'EXpérience), révèlent des points d'insatisfaction forts pour l'espace équipe et le confort acoustique.** Rappelons que la conformité aux normes ne garantit pas nécessairement un confort optimal.
- **Le Groupe Pluridisciplinaire de Prévention (GPP),** exclut les échanges avec les Commissions Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT) et les Instances Représentatives du Personnel (IRP) en général. **Une telle omission interroge** sur l'intégralité de la démarche de prévention et d'écoute.
- **La dotation de 10% de bureaux assis-debout,** bien que positive, semble **insuffisante au regard des besoins** en flexibilité et en prévention de la sédentarité.

**Vos élus  
présents  
à ce CSE**

**Laurent  
Piffeteau  
Secrétaire**

**Philippe Vidal  
Trésorier**

**Thierry Arrouas  
Pdt comm. ASC**

Nadia Dehana  
Amaury Franchette  
Pierrick Kaluza  
Nathalie Labidurie  
Xavier Lamming  
Nathalie Lamure

**Représentant  
Syndical (RS)  
Luc Bresson**

### Notre position **CFDT**

Dans une optique d'**information loyale et sincère, il est impératif de fournir** les résultats complets du questionnaire GABO (Gène Acoustique Acoustique en Bureau Ouvert), les recommandations du GPP, et le rapport de l'acousticien.

**Vos élus CFDT ont interpellé la direction,** soulignant qu'elle doit s'engager dans une démarche d'amélioration continue, en prenant en compte les problématiques soulevées et en mettant en place **des actions concrètes pour les salariés insatisfaits.**

### RÉAMÉNAGEMENT DES ESPACES DE TRAVAIL

QUOI ?!...  
MON NOUVEAU  
BUREAU EST  
MINUSCULE !

CE N'EST PAS CE QU'ONT  
DIT VOS COLLÈGUES  
AVEC QUI VOUS ALLEZ  
DEVOIR LE PARTAGER !



## Le « Flex Office », un bénéfice environnemental : vraiment ?

Le volet RSE du dossier Orange Gardens présente une seule conséquence : les travaux réalisés pour réaménager les plateaux. Or :

- La méthodologie utilisée n'est pas indiquée,
- Le « budget carbone » des travaux n'est pas quantifié.



Pour ces raisons, le dossier n'est pas conforme aux 7 principes du Groupe Orange concernant les allégations environnementales de la RSE Groupe de décembre 2023.

La **CFDT** regrette le manque d'exemplarité de ce dossier. Elle informe la Direction qu'il existe une expertise sur cette question au sein d'Orange Innovation sur le « carbone – potentiellement – évité », appelé « Pilier B » dans le référentiel de la « [Net Zero Initiative](#) » de Carbone4. La méthodologie de référence pour quantifier l'impact carbone d'une action, telle que la mise en place du « Flex Office », est [la recommandation L.1480 de l'ITU-T](#).

L'étude réalisée en 2022 par les chercheurs d'Orange Innovation a permis de quantifier le « carbone évité » par [l'accélération du télétravail](#) sur [le site d'Orange Atalante à Rennes](#), entre mars 2020 et mars 2022. Celle-ci révèle que **les changements de comportements des salariés induits par le télétravail ont un impact fort** : augmentation du chauffage, aménagement d'un espace de travail à domicile, télétravail depuis un lieu de villégiature, déménagement, maintien de déplacements privés, nouvelles mobilité, réutilisation du véhicule d'un proche...

### DES NOUVEAUX LOCAUX PLUS ÉCOLOGIQUES !



### Notre position **CFDT**

La **CFDT** demande à la Direction une étude pour :

- quantifier toutes les conséquences de la mise en place du « Flex Office » à Orange Gardens et,
- réduire les émissions de carbone, comme [mis en avant par l'ADEME](#).

Cette future étude devra s'appuyer sur la recommandation L.1480 et s'intéresser à l'allongement du trajet pour certains salariés qui ont changé de site, ainsi qu'au bilan carbone global des travaux réalisés.

## Soutien scolaire et médiathèques : des ASC #PartoutPourTous

Les propositions de la **commission ASC**, présidée par la **CFDT**, et dans le cadre de l'accord de gestion CFDT-CFTC-FO-SUD, se sont concrétisées comme suit :

### SOUTIEN SCOLAIRE

Renouvellement de « Tout Apprendre », homologué par le Ministère de l'Éducation Nationale, avec négociation d'un tarif annuel avantageux de 19 975€

### ATTRIBUTION DE BUDGETS AUX MÉDIATHÈQUES

Biot, Caen, Châtillon, Meylan, Lannion, Rennes