

Plus à lire :
Discover more here :
Descubre más aquí :
Odkryj więcej tutaj :
Descoperiți mai multe aici :

Agir pour vous représenter, votez pour le binôme de confiance !

Notre candidature représente 60% des voix
des actionnaires salariés,

Notre candidature est unie et diversifiée,

Notre candidature est expérimentée et certifiée,

Notre candidature est porteuse de valeur.

Nadia ZAK CALVET
Titulaire



Déléguée syndicale centrale adjointe
CFDT en charge de l'épargne
salariale et de l'actionariat salarié.

Présidente du Conseil de surveillance
FCPE Orange Actions depuis 2018.

Membre des conseils de surveillance
du PEG et du PERCO.

Membre des associations historiques
(AASGO/ ACSED).

Secrétaire adjointe du comité groupe
monde.

Membre du bureau du comité groupe
européen.

Membre de l'alliance internationale
UNI Orange.

Administratrice de sociétés certifiée
Sciences -Po.

Membre de l'Institut Français des
Administrateurs.

Cfdt:



www.cfdt-orange.org

Premier syndicat représentatif en
France, la CFDT agit :

- Pour un Contrat Économique
Environnemental et Social,
- Pour un modèle de développement
d'entreprise durable
- Pour des emplois de qualité
#PartoutPourTous

En soutenant un binôme expérimenté
et compétent, la CFDT agit pour une
démocratie actionnariale représentative.

Marc MAOUCHE
Remplaçant



Délégué Régional d'Orange
en Normandie.

Président de l'AASGO depuis 2015.

Membre fondateur de l'AASGO en 1997.

Membre élu du conseil de surveillance du
FCPE Orange Actions.

Administrateur d'Orange Participations.

Administrateur de sociétés certifié
Sciences -Po.

Membre de l'Institut Français des
Administrateurs.

Membre de l'ASCED (Amicale des
Cadres Supérieurs et Dirigeants
d'Orange)

Ancien président du Conseil de
Surveillance du FCPE Orange Actions.

Ancien Administrateur d'Orange SA
représentant des actionnaires salariés.

Ancien membre du conseil supérieur de
la Participation.



AASGO
Association Actionariat Salarié
Groupe Orange

www.aasgo.org

Depuis 26 ans, l'AASGO, indépendante
des organisations syndicales et politiques,
défend les intérêts des actionnaires
salariés au sein d'Orange et auprès des
pouvoirs publics, promeut la démocratie
actionnariale et soutient les candidats
engagés dans le développement de
l'actionariat salarié en cherchant les
coopérations.

1. Agir pour être un acteur influent au sein du conseil d'administration :

Faire enfin progresser le taux de détention du capital par les salariés,
pour atteindre 10% a minima, pour peser significativement dans les
décisions du conseil d'administration, dans l'intérêt des actionnaires
salariés, en proposant et en soutenant :

- La régularité des opérations de ventes d'actions réservées aux
salariés y compris à l'international avec décote et abondement,
et des facilités de paiement,
- Une augmentation des versements (abondement de l'entreprise)
pour les investissements des salariés dans le fonds FCPE*
Orange Actions et Orange Ambition international.

2. Agir pour promouvoir les enjeux environnementaux et sociétaux au sein du conseil d'administration :

- Un socle commun de rémunération et de garanties minimales
pour tous dans toutes les géographies du groupe,
- Une indexation des rémunérations variables sur des impacts
climatiques et environnementaux des cadres dirigeants,
- Une parité et mixité dans les instances dirigeantes,
- La volonté d'affirmer l'ancrage en France d'Orange en assurant
la souveraineté et la résilience de nos infrastructures tout en y
préservant des emplois stratégiques,
- Les télécoms et le numérique favorisent le progrès, nous nous
engageons à promouvoir une technologie inclusive et bénéfique
pour tous.

3. Agir pour soutenir un partage attractif, équilibré et raisonnable de la valeur créée :

- Trouver un équilibre acceptable du dividende pour répartir la
richesse créée dans l'intérêt de toutes les parties prenantes en
préservant les intérêts patrimoniaux des actionnaires salariés,
- Veiller à la pérennité et à la compétitivité de l'entreprise par des
investissements de long terme soutenant le projet industriel,
- Proposer un dividende majoré de 10% pour l'actionariat de long
terme pour la stabilité de l'actionariat et des fonds propres.

Elu pour quatre ans, votre administrateur représente les actionnaires
salariés. Il est l'un des garants de la collégialité de travail de
l'ensemble des 15 membres du conseil d'administration au service des
Salariés, des Actionnaires, des clients et des fournisseurs, en faisant
converger les intérêts.

*Fonds commun de placement d'entreprise



William Coker, Président du conseil de surveillance
du FCPE* Orange Ambition International, soutient
« un binôme qui connaît et prend en compte les
enjeux internationaux du groupe, et s'engage pour
le développement de l'actionariat salarié dans
toutes les filiales d'Orange à travers le monde. »

From January 22, 9:00 AM to January 26, 2:00 PM,
and from February 5, 9:00 AM to February 9, 2:00 PM (Paris Time)

Plus à lire :
Discover more here :
Descubre más aquí :
Odkryj więcej tutaj :
Descoperiți mai multe aici :

Act to represent you, vote for the trusted duo!

Our candidacy represents 60% of the votes of employee shareholders,

Our candidacy is united and diverse,

Our candidacy is experienced and certified,

Our candidacy provide a great value.

Nadia ZAK CALVET
Titulaire



Deputy Central Union Delegate CFDT in charge of employee savings and employee shareholding.

Chair of the Supervisory Board of FCPE Orange Actions since 2018.

Member of the Supervisory Boards of PEG and PERCO.

Member of historical associations (AASGO/ACSED).

Deputy Secretary of the global group committee.

Member of the European group committee bureau.

Member of the international alliance UNI Orange.

Certified Board Member by Sciences-Po.

Member of the French Institute of Directors.

Cfdt:



www.cfdt-orange.org

As the leading representative union in France, the CFDT acts:

- For an Economic, Environmental, and Social Contract,
- For a sustainable business development model,
- For quality jobs

#EverywhereForEveryone

By supporting an experienced and competent duo, the CFDT works towards representative shareholder democracy.

Marc MAOUCHE
Remplaçant



Regional Delegate of Orange in Normandy

President of AASGO since 2015.

Founding member of AASGO in 1997.

Elected member of the Supervisory Board of FCPE Orange Actions.

Director of Orange Participations.

Certified Board Member by Sciences-Po.

Member of the French Institute of Directors.

Member of ASCED (Amicale des Cadres Supérieurs et Dirigeants d'Orange).

Former Chairman of the Supervisory Board of FCPE Orange Actions.

Former Director of Orange SA representing employee shareholders.

Former member of the Higher Council for Employee Shareholding.



AASGO
Association Actionnariat Salaré
Groupe Orange

www.aasgo.org

For 26 years, AASGO, independent from trade unions and political organizations, has been defending the interests of employee shareholders within Orange and with public authorities, promoting shareholder democracy, and supporting candidates committed to the development of employee shareholding by seeking collaborations.

1. Acting to be an influential actor within the board of directors:

Finally, advancing the rate of employee capital ownership, to reach a minimum of 10%, in order to have a significant impact on the decisions of the board of directors, in the interest of employee shareholders, by proposing and supporting:

- The regularity of share sales operations reserved for employees, including internationally, with discounts and matching contributions, and payment facilities,
- An increase in contributions (company contribution) for employee investments in the FCPE* Orange Actions and Orange Ambition international fund.

2. Acting to promote environmental and societal issues within the board of directors:

- A common base of remuneration and minimum guarantees for all in all geographies of the group,
- Indexing variable remuneration to the climate and environmental impacts of executive management,
- Gender equality and diversity in leadership positions,
- A desire to affirm Orange's anchorage in France by ensuring the sovereignty and resilience of our infrastructures while preserving strategic jobs.
- The telecoms and digital sectors foster progress, we are committed to promoting inclusive and beneficial technology for everyone.

3. Acting to support an attractive, balanced, and reasonable sharing of created value:

- Finding an acceptable balance of dividends to distribute the created wealth in the interest of all stakeholders while preserving the heritage interests of employee shareholders,
- Ensuring the sustainability and competitiveness of the company through long-term investments supporting the industrial project,
- Proposing a 10% increased dividend for long-term shareholding for the stability of shareholding and equity.

Elected for four years, your administrator represents the employee shareholders. He is one of the guarantors of the collegiality of work of all 15 members of the board of directors in the service of Employees, Shareholders, Customers, and Suppliers, by converging interests.

*Fonds commun de placement d'entreprise
Compagny mutual funds



William Coker, Chairman of the Supervisory Board of the FCPE* Orange Ambition International, supports *'a duo that understands and takes into account the international challenges of the group, and is committed to the development of employee shareholding in all Orange subsidiaries worldwide.'*