

# Agir pour vous représenter, votez pour le binôme de confiance !

Notre candidature représente 60% des voix  
des actionnaires salariés,  
Notre candidature est unie et diversifiée,  
Notre candidature est expérimentée et certifiée,  
Notre candidature est porteuse de valeur.

**Nadia ZAK CALVET**  
Titulaire



Déléguée syndicale centrale adjointe  
CFDT en charge de l'épargne  
salariale et de l'actionariat salarié.

Présidente du Conseil de surveillance  
FCPE Orange Actions depuis 2018.

Membre des conseils de surveillance  
du PEG et du PERCO.

Membre des associations historiques  
(AASGO/ ACSED).

Secrétaire adjointe du comité groupe  
monde.

Membre du bureau du comité groupe  
européen.

Membre de l'alliance internationale  
UNI Orange.

Administratrice de sociétés certifiée  
Sciences -Po.

Membre de l'Institut Français des  
Administrateurs.

**Cfdt:**



[www.cfdt-orange.org](http://www.cfdt-orange.org)

Premier syndicat représentatif en  
France, la CFDT agit :

- Pour un Contrat Économique  
Environnemental et Social,
- Pour un modèle de développement  
d'entreprise durable
- Pour des emplois de qualité  
#PartoutPourTous

En soutenant un binôme expérimenté  
et compétent, la CFDT agit pour une  
démocratie actionnariale représentative.

**Marc MAOUCHE**  
Remplaçant



Délégué Régional d'Orange  
en Normandie.

Président de l'AASGO depuis 2015.

Membre fondateur de l'AASGO en 1997.

Membre élu du conseil de surveillance du  
FCPE Orange Actions.

Administrateur d'Orange Participations.

Administrateur de sociétés certifié  
Sciences -Po.

Membre de l'Institut Français des  
Administrateurs.

Membre de l'ASCED (Amicale des  
Cadres Supérieurs et Dirigeants  
d'Orange)

Ancien président du Conseil de  
Surveillance du FCPE Orange Actions.

Ancien Administrateur d'Orange SA  
représentant des actionnaires salariés.

Ancien membre du conseil supérieur de  
la Participation.



**AASGO**  
Association Actionariat Salarié  
Groupe Orange

[www.aasgo.org](http://www.aasgo.org)

Depuis 26 ans, l'AASGO, indépendante  
des organisations syndicales et politiques,  
défend les intérêts des actionnaires  
salariés au sein d'Orange et auprès des  
pouvoirs publics, promeut la démocratie  
actionnariale et soutient les candidats  
engagés dans le développement de  
l'actionariat salarié en cherchant les  
coopérations.

## 1. Agir pour être un acteur influent au sein du conseil d'administration :

Faire enfin progresser le taux de détention du capital par les salariés,  
pour atteindre 10% a minima, pour peser significativement dans les  
décisions du conseil d'administration, dans l'intérêt des actionnaires  
salariés, en proposant et en soutenant :

- La régularité des opérations de ventes d'actions réservées aux  
salariés y compris à l'international avec décote et abondement,  
et des facilités de paiement,
- Une augmentation des versements (abondement de l'entreprise)  
pour les investissements des salariés dans le fonds FCPE\*  
Orange Actions et Orange Ambition international.

## 2. Agir pour promouvoir les enjeux environnementaux et sociétaux au sein du conseil d'administration :

- Un socle commun de rémunération et de garanties minimales  
pour tous dans toutes les géographies du groupe,
- Une indexation des rémunérations variables sur des impacts  
climatiques et environnementaux des cadres dirigeants,
- Une parité et mixité dans les instances dirigeantes,
- Une volonté d'affirmer l'ancrage en France d'Orange en assurant  
la souveraineté et la résilience de nos infrastructures tout en y  
préservant des emplois stratégiques,
- Les télécoms et le numérique favorisent le progrès, nous nous  
engageons à promouvoir une technologie inclusive et bénéfique  
pour tous.

## 3. Agir pour soutenir un partage attractif, équilibré et raisonnable de la valeur créée :

- Trouver un équilibre acceptable du dividende pour répartir la  
richesse créée dans l'intérêt de toutes les parties prenantes en  
préservant les intérêts patrimoniaux des actionnaires salariés,
- Veiller à la pérennité et à la compétitivité de l'entreprise par des  
investissements de long terme soutenant le projet industriel,
- Proposer un dividende majoré de 10% pour l'actionariat de long  
terme pour la stabilité de l'actionariat et des fonds propres.

Elu pour quatre ans, votre administrateur représente les actionnaires  
salariés. Il est l'un des garants de la collégialité de travail de  
l'ensemble des 15 membres du conseil d'administration au service des  
Salariés, des Actionnaires, des clients et des fournisseurs, en faisant  
converger les intérêts.

\*Fonds commun de placement d'entreprise



**William Coker**, Président du conseil de surveillance  
du FCPE\* Orange Ambition International, soutient  
« un binôme qui connaît et prend en compte les  
enjeux internationaux du groupe, et s'engage pour  
le développement de l'actionariat salarié dans  
toutes les filiales d'Orange à travers le monde. »

## Act to represent you, vote for the trusted duo!

Our candidacy represents 60% of the votes of employee shareholders,  
Our candidacy is united and diverse,  
Our candidacy is experienced and certified,  
Our candidacy provide a great value.

**Nadia ZAK CALVET**  
Titulaire



Deputy Central Union Delegate CFDT in charge of employee savings and employee shareholding.

Chair of the Supervisory Board of FCPE Orange Actions since 2018.  
Member of the Supervisory Boards of PEG and PERCO.  
Member of historical associations (AASGO/ACSED).  
Deputy Secretary of the global group committee.  
Member of the European group committee bureau.  
Member of the international alliance UNI Orange.  
Certified Board Member by Sciences-Po.  
Member of the French Institute of Directors.



[www.cfdt-orange.org](http://www.cfdt-orange.org)

As the leading representative union in France, the CFDT acts:

- For an Economic, Environmental, and Social Contract,
- For a sustainable business development model,
- For quality jobs

#EverywhereForEveryone

By supporting an experienced and competent duo, the CFDT works towards representative shareholder democracy.

**Marc MAOUCHE**  
Remplaçant



Regional Delegate of Orange in Normandy

President of AASGO since 2015.  
Founding member of AASGO in 1997.  
Elected member of the Supervisory Board of FCPE Orange Actions.  
Director of Orange Participations.  
Certified Board Member by Sciences-Po.  
Member of the French Institute of Directors.  
Member of ASCED (Amicale des Cadres Supérieurs et Dirigeants d'Orange).  
Former Chairman of the Supervisory Board of FCPE Orange Actions.  
Former Director of Orange SA representing employee shareholders.  
Former member of the Higher Council for Employee Shareholding.



**AASGO**  
Association Actionnariat Salaré  
Groupe Orange

[www.aasgo.org](http://www.aasgo.org)

For 26 years, AASGO, independent from trade unions and political organizations, has been defending the interests of employee shareholders within Orange and with public authorities, promoting shareholder democracy, and supporting candidates committed to the development of employee shareholding by seeking collaborations.

### 1. Acting to be an influential actor within the board of directors:

Finally, advancing the rate of employee capital ownership, to reach a minimum of 10%, in order to have a significant impact on the decisions of the board of directors, in the interest of employee shareholders, by proposing and supporting:

- The regularity of share sales operations reserved for employees, including internationally, with discounts and matching contributions, and payment facilities,
- An increase in contributions (company contribution) for employee investments in the FCPE\* Orange Actions and Orange Ambition international fund.

### 2. Acting to promote environmental and societal issues within the board of directors:

- A common base of remuneration and minimum guarantees for all in all geographies of the group,
- Indexing variable remuneration to the climate and environmental impacts of executive management,
- Gender equality and diversity in leadership positions,
- A desire to affirm Orange's anchorage in France by ensuring the sovereignty and resilience of our infrastructures while preserving strategic jobs.
- The telecoms and digital sectors foster progress, we are committed to promoting inclusive and beneficial technology for everyone.

### 3. Acting to support an attractive, balanced, and reasonable sharing of created value:

- Finding an acceptable balance of dividends to distribute the created wealth in the interest of all stakeholders while preserving the heritage interests of employee shareholders,
- Ensuring the sustainability and competitiveness of the company through long-term investments supporting the industrial project,
- Proposing a 10% increased dividend for long-term shareholding for the stability of shareholding and equity.

Elected for four years, your administrator represents the employee shareholders. He is one of the guarantors of the collegiality of work of all 15 members of the board of directors in the service of Employees, Shareholders, Customers, and Suppliers, by converging interests.

\*Fonds commun de placement d'entreprise  
Compagny mutual funds



**William Coker**, Chairman of the Supervisory Board of the FCPE\* Orange Ambition International, supports 'a duo that understands and takes into account the international challenges of the group, and is committed to the development of employee shareholding in all Orange subsidiaries worldwide.'