



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
GROUPE ORANGE

# L'ACTU INNOV

## #PartoutPourTous

**SPÉCIAL Élections CSE**  
**des 27-29 novembre 2023**  
**2<sup>ème</sup> tour, Techniciens et**  
**Agents de maîtrise**

**Message personnel**  
**aux jeunes... et aux moins jeunes**

Vous êtes apprenti, alternant, doctorant, encadrant, actif jeune adulte ou moins jeune ? La politique ne vous intéresse pas ? Vous pensez que les Organisations Syndicales (les « OS ») sont *has been* et que leurs actions ne vous concernent pas ? Détrompez-vous.

**Du 27 au 29 novembre vous serez appelé à voter pour une organisation syndicale car vous êtes dans le collège Techniciens et Agents de maîtrise**

Il est important de voter car cela constitue un acte civique.

Alors, ne vous trompez pas dans votre choix.

**Voici ce que la CFDT a déjà fait pour vous :**



### Qu'est-ce que la CFDT ?

Tout d'abord, la CFDT, c'est un réseau de militants engagés sur tout le territoire national. Au sein du périmètre Innovation d'Orange, elle est devenue la 1<sup>ère</sup> OS lors des élections des 13-16 novembre 2023. L'ADN de la CFDT, c'est le dialogue social. Organisation syndicale responsable, elle ose demander l'ouverture de négociations, **négoce et aboutit à des accords qu'on ne verrait pas si elle n'était pas là**. Elle a impulsé des **sujets novateurs** qui dépassent le cadre traditionnel des autres OS. Or, **ces accords sont fondamentaux** car ils permettent des avancées sociales considérables dans des domaines tels que : l'emploi, l'insertion professionnelle des jeunes, l'équilibre vie pro/perso, la RSE, le pouvoir d'achat. Avec des mesures concrètes au bout !

### Sans la CFDT, vous ne seriez sans doute pas là !

En effet **la CFDT a signé avec Orange en 2022 un accord dit « Intergénérationnel »**.

En négociant et signant cet accord, **la CFDT a obtenu au niveau du Groupe Orange :**

- Des mesures en faveur de l'insertion des jeunes et de leur rémunération.
- 8 000 recrutements en France de jeunes de moins de 30 ans entre 2022 et 2024.
- Un nombre important de salariés en alternance, fixé *a minima* à 5 % de l'effectif global, soit au moins 3 500 alternants chaque année.

**En 2022 : notre périmètre Innovation a accueilli 198 alternants** d'une moyenne d'âge de 23<sup>1/2</sup> ans pour un taux de féminisation de 34 %. 84 % ont préparé un diplôme BAC+5 et suivi des formations. Une attention particulière est portée aux situations de handicap.

En fin de contrat, 4 alternants ont été recrutés en CDI et 6 en CDD.

La CFDT revendique encore plus d'embauches à partir du vivier de jeunes d'Orange.

**N'hésitez pas à prendre contact avec vos élus et RS**

PLAZZA CFDT TGI

→ <https://plazza.orange.com/groups/cfdt-imtw>

WEB → <https://www.cfdt-orange.org/category/votre-etablissement/divisions-orange/innovation-tgi/>





COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
GROUPE ORANGE

# L'ACTU INNOV

## #PartoutPourTous

### LA CFDT EST ENGAGÉE SUR DES SUJETS DE SOCIÉTÉ FORTS :

#### ❖ POUVOIR D'ACHAT

Être apprenti ou alternant à Orange, **c'est bénéficier de conditions financières favorables obtenues et défendues âprement par la CFDT** - car rien n'est acquis pour toujours :

- Un accès libre à **tous les restaurants d'Orange** pour un repas à moins de 5 €, avec une augmentation récente de la subvention pour faire face à l'inflation.
- L'accès aux **Activité Sociales et Culturelles (ASC)** du CSE Innovation, soit un compte alimenté en 2023 de **1 080 € / an** pour les salariés les plus modestes – à utiliser librement. Ceci en plus des cadeaux ponctuels (Noël, chèque culture) ou des services gratuits (presse, cours).
- Des remboursements de frais de trajet. La CFDT a obtenu le **cumul des remboursements d'abonnements** de transports en commun avec celui des vélos et trottinettes, jusqu'à 400 €/an.
- Tout ceci peut être cumulé avec des dispositifs comme la **prime d'activité**, à demander auprès de la CAF (Caisse d'Allocations Familiales), en complément de vos revenus.

#### ❖ LOGEMENT

Les élus CFDT via la **commission Logement** du CSEC - Comité Social et Économique Central au niveau du Groupe Orange – **surveillent l'utilisation des fonds et émettent des recommandations**. Parce que le logement empêche parfois l'accès à l'emploi, Orange offre des avantages pour les salariés en alternance, stage et CDD, **avantages que soutient la CFDT** :

- une solution d'hébergement en résidence temporaire,
- une aide au paiement du loyer, le Mobili-Jeunes,
- une aide à l'entrée dans un logement locatif : le Loca-Pass.
- La Garantie « Visa pour le Logement et l'Emploi » ([VISALE](#)) proposé par [Action Logement](#)

#### ❖ ÉQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE / VIE PRIVÉE

La CFDT d'Orange n'a pas attendu les études sur la génération Z pour se préoccuper de l'articulation harmonieuse entre le travail et la vie privée. Elle a été à l'initiative en 2010 du « Premier accord sur l'équilibre vie privé / vie professionnelle », qui s'articule désormais avec d'autres accords (*Télétravail, Organisation du Travail, Risques psycho-sociaux...*).

#### ❖ RSE (Responsabilité Sociale d'Entreprise) et TRANSITION ÉCOLOGIQUE

La préservation de notre planète est une revendication de la CFDT depuis 1970 (cf. notre tract RSE). Les « Sentinelles vertes » du réseau CFDT s'impliquent fortement dans la transition écologique et la CFDT pousse toute une série d'exigences en faveur de la décarbonation.

**Vous vous retrouvez dans nos valeurs et nos actions ?**

**ALORS VOTEZ POUR NOS CANDIDATES FLORENCE ET DELPHINE**

**NB : Un bulletin blanc ne compte pas**



TITULAIRE :

**Florence VILAR**  
Châtillon

SUPLÉANTE :

**Delphine MARBOT**  
Lannion

