



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
ORANGE

DO Grand Sud-Est - Novembre 2023

# ASC

A vous de faire votre choix

entre la pilule rouge ou la pilule bleue, réalité ou magie\*

\*Référence au film Matrix où le héros doit choisir entre le réel ou le virtuel illusoire.

## Des ASC en fonction du QF (soutenu par 4 syndicats)

Processus maîtrisé, simple, équitable et qui prend en compte le revenu du foyer. (Comme dans + de 90 % des CSE en France)

JE TE L'AVAIS DIT QU'ON NE POUVAIT PAS RÉPARER UN BÂTEAU PAR MAGIE !

TU SAIS, MOI, LES TOURS DE PASSE-PASSE...



## Des ASC en fonction de la « classification »

Avec un « tableau magique, simple et fantastique » en théorie, mais qui crée des iniquités entre les salariés et qui est « irréaliste » dans notre DO, un beau combo !

INÉQUITÉ

Deux salariés de la même classification, qui ont une différence de salaire qui peut aller de 12 à 75 %, obtiennent la même aide de leur CSE ?

**Ce qui favorise mathématiquement les plus hauts salaires et ceux en fin de carrière de chaque bande de classification...** N'est-ce pas créer une certaine iniquité au sein d'une même entreprise... et créer des conflits intergénérationnels ?

IRRÉALISABLE

La subvention Orange est de 7.1 M€ pour 6 442 salariés en 2022 en DOGSE.

**Avec le tableau magique, il faut 8.5 M€... il manque donc 1.4 M€... soit 5.6 M€ sur la mandature !**

Le CSE DOGSE se retrouverait donc en déficit dès la première année... cela veut dire des coupes budgétaires les années suivantes... sans compter le licenciement des 10 salariés du CSE (comme chez OFS).

## Et ailleurs, ça fonctionne, non ?

Quand les bandes C et D représentent moins de 10 % des salariés (chez OFS et SCE), le tableau peut toujours proposer des montants élevés puisque les salariés sont peu nombreux... mais quand les salariés sont à plus de 60 % (comme chez nous en DO GSE) c'est une autre question.



**Rien ne remplace le factuel pour bien comparer !**

Pour plus de détails, ne pas hésiter à flasher le code.

On vous donne tous les détails sur les tours de passe-passe d'un tour de magie... qui fait flop !

La **CFDT** ne peut que vous inviter à être vigilants et à éviter de cautionner ces inégalités... surtout qu'on connaît les promesses de campagne !

- En 2019, c'était une promesse avec un panier à 5000 €...
- Et en 2023, c'est une proposition de gestion en mode « tour de passe-passe »... une fois la mécanique expliquée honnêtement cela fait déjà moins rêver !

Pas le niveau de Garcimore ou Éric-Antoine...

