

Août 2023



PARTOUT POUR TOUS

ORANGE

## LES NEWS DU CSE #30

DO GRAND SUD-OUEST

Séances des 30 et 31 août



### ASC : CULTURE ET FETES DE FIN D'ANNEE

L'accès à la culture, c'est essentiel !



La **CFDT** s'est fermement **positionnée** pour **inclure** dans la prestation **billetterie 2023** des chèques **pour la culture**, mettant en avant sa conformité réglementaire et son alignement sur les **besoins exprimés** des **salariés**. Malgré des arguments solides avancés, **seule la CFDT a voté positivement** cette proposition. Aucune autre organisation syndicale n'a soutenu cette initiative, justifiant que cela faisait doublon avec la prestation « Vacances, Sports, Culture », ou souhaitant attendre le CSE de fin septembre pour y adhérer ou pas.

**Les Arbres de Noël s'annoncent magiques cette année !**

Grâce à la **CFDT**, les **Arbres de Noël** auront bien lieu **cette année** ! Les préparatifs avancent à grands pas et vous avez reçu par **mail un lien pour vous y inscrire**.

### ADSO : A BORDEAUX LA DIRECTION REDUIT LA VOILURE



La **CFDT** a abordé plusieurs points au cœur des préoccupations des salariés, leur bien-être et leurs droits. Comme **exprimé** par les **salariés** concernés et dans leurs intérêts la **CFDT** a émis un **avis favorable** pour la prise à bail d'un **nouveau local commercial** rue Porte Dijeaux à Bordeaux. **Néanmoins**, vos représentants s'étonnent de l'**absence d'accessibilité au back office** pour les **salariés PMR**, et souhaitent **plus de clarté** sur les initiatives **RSE** de ce projet.

Pour la **CFDT** ce n'est **pas** une **relocalisation** mais bien une **fermeture sèche** des boutiques Sainte Catherine et Intendance avec l'**ouverture d'une boutique unique** rue Porte Dijeaux ! Malgré le **refus** de la **Direction**, la **CFDT** exige la **mise en œuvre** de la **Décision Unilatérale** portant sur les **mesures d'accompagnement des salariés concernés par les arrêts d'exploitation ou les fermetures de boutiques** dans le cadre de l'évolution du modèle de la distribution d'Orange France. Nous **demandons** également une **réflexion approfondie** sur l'**organisation** et l'**impact environnemental** de ce projet.

Sur le **plan économique**, les élus **CFDT** émettent de **sérieuses réserves** sur l'**emplacement** de cette future boutique, moins **stratégique**, qui ne permettra **pas** un **développement** du **chiffre d'affaires** comme escompté par la Direction de l'Agence Distribution. Concernant les opérations de "**Distribution 2023**", une **restructuration majeure** a été lancée, touchant plusieurs boutiques.

Si la Direction évoque une décision nationale, la **CFDT** demande des **éclaircissements** sur les **reclassements** et les **compensations financières**, et reste **vigilante** pour **protéger** et **accompagner** au mieux, localement, les **salariés** des boutiques.

# TRAVAIL TEMPS PARTIEL- EGALITE FEMME HOMME MALGRE DES PROGRES DES ECARTS DEMENTENT !

2022 a été marquée par d'importantes mutations sur la DOGSO. La **CFDT**, acteur majeur du dialogue social, a joué un rôle prépondérant en **questionnant**, en étant **force de proposition**, en demandant une plus grande **transparence** sur le temps partiel et l'égalité professionnelle femmes-hommes.

## Bilan annuel du travail à temps partiel

Orange SA constate une **hausse significative** des salariés actifs à temps partiel. Ces chiffres, en grande partie dûs à l'**Accord Intergénérationnel**, révèlent une **tendance inquiétante** : une **majorité** de seniors non-cadres, essentiellement des **femmes**, est **concernée**. La **CFDT** interpelle l'entreprise sur les **raisons** de ces tendances et souligne la **nécessité** d'une **meilleure équité** entre les **femmes** et les **hommes**. Afin d'**optimiser** la **qualité de vie au travail** la **CFDT** propose des mesures innovantes, comme la **semaine de quatre jours sans réduction de salaire**.

## Bilan annuel égalité professionnelle femmes/hommes

Malgré les efforts d'Orange **des écarts demeurent**. Le taux de féminisation de **14,3%** au CODIR DOGSO en est un **exemple frappant**. De plus, **seulement 31%** du budget 2023 dédié à la **promotion des femmes** a été exploité. Un chiffre **loin** des **aspirations d'égalité**. Forte de ses convictions, la **CFDT** **demande** des **clarifications** sur le lien entre la **stratégie RSE d'Orange** et l'**égalité professionnelle**. Afin de garantir une **transparence** et un suivi efficace des **engagements pris jusqu'en 2024**, vos élus réclament la mise en place d'un **tableau de bord consolidé**.

La **CFDT** confirme son engagement en faveur de **TOUS les salariés**, plaçant leurs droits, leurs aspirations, leur bien-être au **cœur de ses actions**.

# HANDICAP : LA CFDT MOBILISEE POUR UN MONDE PLUS INCLUSIF !

L'année **2022** a été **révélatrice** des défis que l'UES doit relever concernant l'emploi des personnes en situation de handicap. Malgré une légère hausse en 2020, le rapport montre une **baisse notable** du **taux d'emploi** des **travailleurs handicapés** au sein de la **DOGSO**. Ce constat, en lien avec le sujet précédemment évoqué de l'accès PMR (Personne à Mobilité Réduite) pour les salariés de la boutique rue Porte Dijeaux, souligne la **nécessité** d'**aborder** la question du **handicap** de **manière globale**. La **représentativité**, l'**intégration**, mais aussi l'**accessibilité** sont des **enjeux essentiels**. La **CFDT**, **soucieuse de l'inclusion de tous**, **interroge** l'entreprise sur les **mesures concrètes** pour renforcer l'accessibilité et la prise en compte des **salariés en situation de handicap**.

Ambiance électrique au CSE. Les élections approchent...

La CFE-CGC attaque la **CFDT**. Nous avons l'habitude c'est leur mode de fonctionnement de s'en prendre aux personnes et à la **CFDT** !!! Coup d'éclat, en fin de séance, la CGT pointe du doigt la CFE-CGC dans une lettre ouverte.

**CFDT #PARTOUTPOURTOUS !**

**DU 13 AU 16  
NOVEMBRE 2023**

**VOTEZ CFDT**

**Représentant Syndical : Stéphane LE BIHAN**

**Vos élus CSE : Philippe BARTHE, Stéphane CORS, Emilie CRAYGUES (Secrétaire adjointe en charge des CSSCT), Laurence DALMAY (Secrétaire du CSE), Pierre DE LAITRE, Véronique DERUBREUX, Laurent LAMBERT, Nadia DUDON-MASSIAS, Patrice RIVOL, Corinne ROBERT, Stéphane VILLEDIEU, Richard WEBSTER**