

Mars 2023



PARTOUT POUR TOUS

ORANGE

LES NEWS DU CSE #26

DO GRAND SUD-OUEST

Séances des 29 et 30 Mars



La **CFDT** est contre la réforme des retraites. Les mouvements sociaux auraient pu être évités en retirant cette loi injuste car cette dernière répartit l'effort uniquement sur les salariés et principalement sur ceux qui ont les carrières les plus modestes et les femmes.

Pour défendre les salariés, assurer leurs intérêts et la mise en œuvre de leurs prestations sociales, les élus **CFDT** ont siégé lors de cette séance plénière du CSEE DOGSO.

GRACE A LA CFDT...

Nous avons obtenu :

- **UI Occitanie** : un emploi à Alès et une ouverture de négociations sur les astreintes.
- **AD OC et SO** : suite aux fermetures des boutiques, un temps de réflexion supplémentaire et la possibilité d'une 4ème proposition.

ET DU NOUVEAU SUR LES ASC...

- Les **CESU handicap** et les chèques culture et lecture sont en ligne.
- **Prestation Vacances sport culture** : sur la modalité catalogue vacances, plus besoin d'envoyer de dossier si vous réglez par carte bancaire.
- **Noël adultes et enfants/ados** : les modalités ont été validées avec la possibilité en plus de choisir une carte cadeau pour les adultes et enfants à partir de 6 ans.

L'AD ASSURE MALGRE L'AD CADENCE

Que se passe t-il si le salarié refuse de se positionner sur un des 3 choix de l'entreprise ?

Après un long combat la **CFDT** a enfin une réponse claire à cette question simple :

« le choix sera imposé au salarié par l'entreprise ! »

Les élus **CFDT** ont obtenu des engagements de la Direction de la DOGSO :

- Suite au décalage de la mise à la signature de l'accord sur l'accompagnement des salariés des boutiques concernées, un délai de réflexion supplémentaire sera accordé sur demande du salarié. Ainsi, ils pourront se positionner en toute connaissance de cause sur l'un des postes proposés.
- Dans le cadre d'un projet professionnel, si le salarié souhaite proposer un 4ème choix, la **CFDT** l'accompagnera dans cette démarche auprès de l'entreprise. Mme la Présidente s'est engagée à étudier cette solution.



LA STRATEGIE DU DESASTRE

Après la **filialisation** de certaines **activités stratégiques** avec Totem et Orange Concession, le transfert d'activité de nos points de vente Orange SA vers la Générale de Téléphone (GDT), les cessions annoncées d'Orange Bank et d'Orange Cinéma Séries (OCS), c'est désormais la **suppression** de près de **680 emplois** avec un futur **Plan de Départ Volontaires** pour nos collègues de SCE. La stratégie est claire, **filialiser nos richesses** ! A quand d'ailleurs la filialisation de nos activités Wholesale ?

Alcatel, Alstom, Arcelor, les Chantiers de l'Atlantique, Rhodia, ... la liste est longue ! nos fleurons nationaux qui une fois passés le stade de la vente à la découpe, ont terminé leur parcours sous pavillon étranger.

A qui le tour ?

Au-delà des conséquences sociales sur l'ensemble du personnel, de l'affaiblissement de notre identité d'entreprise, de fragmenter notre organisation, l'entreprise met en œuvre une politique de **réduction des coûts**, encore **600 millions d'€ d'ici 2 ans** !

La **CFDT** dénonce cette stratégie mortifère sur le long terme.

Peut-être lirons-nous bientôt dans la presse :

« Orange, ex-fleuron de l'industrie télécom Française... » ?

CSSCT :

LES CAMPUS VS « LES CATACOMBES »

Suite aux remontées des CSSCT, la **CFDT** s'inquiète des nombreux dysfonctionnements sur la DOGSO.

Les différentes fermetures de sites et déménagements associés ont des impacts directs sur les salariés. Le site de Tarbes Aureilhan est un exemple accablant :



- La Direction refuse d'équiper le bâtiment d'un **ascenseur pour les Personnes à Mobilité Réduite**.
- Des **travaux** sont réalisés en **présence des salariés** tel que la manipulation de laine de verre...
- Pas de salle de repos sur l'ensemble du site.
- Le **bureau de l'infirmière** est « un **clapier sans lumière naturelle** », cela complique certains examens.
- Le cabinet du médecin est inadapté et surtout inaccessible au fauteuil roulant et au brancard en cas d'urgence.

Résultat : La visite médicale des salariés de Tarbes devra donc se faire à Pau.

La CFDT s'interroge sur la pertinence de réaménager des anciens bâtiments, par Orange pour optimiser les coûts au vu **des déperditions thermiques** de ces derniers et les conditions dans lesquelles les **salariés sont malmenés**.

Les élus **CFDT exigent**, une fois de plus de la direction qu'elle mette en œuvre les **actions correctives et nécessaires** à la santé, sécurité et au bien être au travail.

Représentant Syndical : Stéphane LE BIHAN

Vos élus CSE : Philippe BARTHE, Stéphane CORS, Emilie CRAYGUES (Secrétaire adjointe en charge des CSSCT), Laurence DALMAY (Secrétaire du CSE), Pierre DE LAITRE, Véronique DERUBREUX, Laurent LAMBERT, Nadia DUDON-MASSIAS, Patrice RIVOL, Corinne ROBERT, Stéphane VILLEDIEU, Richard WEBSTER