



PARTOUT POUR TOUS

ORANGE

La LETTRE des élus

Direction Technique et du Système d'Information



Juin 2023

Hommage à Mireille Chaluleau

Par Marie Hélène Eburdy secrétaire du CSE DTSI.

Les élus CFDT/UNSA du CSE, souhaitent partager avec vous la triste nouvelle du décès de notre collègue Mireille, élue, membre de cette instance depuis plusieurs mandatures.

Mireille Chaluleau était une élue, une personne très discrète, peut-être ne la connaissiez-vous pas tous.

Pour ceux qui la connaissait bien, cette discrétion cachait une grande culture littéraire et artistique ce qui rendait les échanges avec elle passionnants.

Son implication dans le social s'élargissait au-delà des salariés de l'entreprise, elle était motivée aussi par le bien-être animal.

Elle intervenait oralement avec économie, mais toujours en termes respectueux, et, dans les discussions elle remettait le sujet à sa place et fournissait les éléments nécessaires et suffisants.

Avec elle, on savait où on allait, sur quoi elle s'engageait, c'était une personne très fiable.

Alors là, elle nous a scotché car, nous quitter si tôt n'était pas prévu !

Sûr qu'elle ne verra pas la DISU se disloquer ni l'entreprise aller dans le mur comme elle le craignait, dans un futur proche.

Elle devait terminer sagement cette mandature et ensuite, elle aspirait à prendre sa retraite, après avoir accompli ses années de services.

Elle s'était mobilisée comme beaucoup d'autres collègues pour les droits à la retraite et pour que les salariés puissent en bénéficier et en profiter...

C'est loupé, Mireille ! Nous n'avons pas même eu le temps d'un au revoir et c'est désolant.

Alors Ari un projet qui nous veut du bien ?

La direction Orange a bien choisi l'été, période où chacun rêve de douceur pour entériner des réorganisations d'ampleur sans aucune négociation.

9300 salariés concernés !

Mais pas une négociation d'entamée entre la direction et les organisations syndicales. La direction est sûre de son fait et considère qu'elle a pensé à tout.

A tout? pas au fait que les salariés n'auront pas d'augmentation puisque tout le budget NAO est alloué à la réorganisation.

A tout ? pas aux salariés qui sont contraints de prendre un job qu'ils ne souhaitent pas.

A tout ? pas aux salariés qui sont ballotés d'un service à un autre et qui doivent à nouveau faire leurs preuves pour pouvoir bénéficier d'augmentations.

A tout? pas aux militants syndicaux qui tentent de faire au mieux leur travail de terrain mais à qui la

direction explique que les salariés seront dans leur nouvelle entité mais sans y être réellement.

A tout ? surtout pas aux salariés qui pourraient rencontrer des problèmes, il n'y aura pas d'accord, ni de suivi d'accord, et donc pas de suivi de situations alarmantes ni pour les 490 salariés qui quittent DTSI ni pour les 900 salariés qui quittent leur DO pour rejoindre DTSI.

Alors Ari, un projet qui ne nous veut surtout pas du bien.

RÉORGANISATION DES SERVICES



DATAVERS, attachez vos ceintures, c'est parti !

A travers ce projet, la direction dit vouloir apporter plus de cohérence dans l'organisation et le rattachement hiérarchique des salariés. La CFDT considère que cela va fracturer les collectifs existants, créer une perte de repères et générer un **risque de RPS** (Risques Psycho Sociaux).

La direction affiche un taux de sous-traitance élevé qui représente **50% des effectifs**, elle ne donne aucune infor-

mation ni sur le volume de recrutement prévu ou les démarches entreprises pour améliorer ce pourcentage ni sur l'impact sur les métiers.

La CFDT s'oppose donc à ce projet et émet un avis défavorable à sa mise en place. **Néanmoins la direction reporte la mise en œuvre du projet au 1^{er} septembre.**

La CFDT a obtenu que la CSSCT SI suive les conditions de travail associées à la mise en œuvre du projet et **qu'un point soit inscrit à l'ordre du jour de la CSSCT au mois d'Octobre.**



Un bilan social qui interroge...

Avec un taux d'absentéisme en augmentation de près de 7% en 2022, la CFDT s'interroge sur le moral de nos collègues. Ce qui nous alerte le plus ce sont **les augmentations de plus de la moitié des démissions et des ruptures conventionnelles**.

Mais quand les élus CFDT interrogent la direction sur cet état de fait, les réponses de la direction ne sont pas vraiment audibles. « *Le taux d'absentéisme n'est pas pire que dans les autres entreprises* ». La cause, la motivation des démissions et des ruptures conventionnelles n'est pas analysée. Ces signaux qui peuvent démontrer une perte de sens au travail mais aussi une démotivation des salariés, nous interpellent et nous font craindre le retour d'une époque douloureuse.



La CFDT considère qu'il serait grand temps que la direction marque une pause sur les réorganisations et les projets de déménagements. Hélas, la mise en œuvre du projet ARI nous montre que cette marche forcée des réorganisations n'est pas prête de s'arrêter.

Projet de réaménagement des espaces de travail des sites de Nantes Estuaire, Nantes Moulin de la Garde et Nantes Beau-lieu avec déménagements des salariés de la DTSI

Les élus CFDT ont décidé de rester en séance pour la présentation de ce dossier pour pouvoir exprimer vos questionnements et vos doutes mais sans engager de débat avec la direction, **débat qui serait resté de toute façon stérile, au vu de la mauvaise foi et de la mauvaise volonté de la direction de l'immobilier**. Vos élus CFDT ont trouvé le dossier confus avec beaucoup d'erreurs sur les effectifs. Ils regrettent que ces projets soient menés une nouvelle fois sans la présence de représentants du personnel, que les taux de foisonnement soient de 0,6, que les économies soient faites au détriment des salariés et de leur qualité de vie au travail. **La CFDT a pris note de la vision restrictive du dossier fourni et des informations oubliées intentionnellement.**

Vos élus CFDT/UNSA au CSE DTSI

Secrétaire : Marie - Hélène EBURDY- MAUDUIT, **Trésorier :** Rémy VIGNAL

Pascal PELLETIER, Véronique TRUONG, Hamid GOUGACHE, Marie - Paule BLANCHET, Mohamed ROCHDI,

Blandine FORESTIER, Bruno SANZAY, Eric MACAREZ, David GIRARD, Monique G., Joël ANDOUCHE, Meriem BEN BELAID, Driss EL HAZZAT, Patricia BANDRES, Thierry CHEVALIN, Marie - France BOUCHER, Chabane CHALAL.

Représentants Syndicaux : Jean - Michel DEHEZ, Bruno COLLADANT.

RETROUVER NOS PUBLICATIONS CFDT SUR Intr@noo / [Espace syndicats](#)

Et sur Internet :

<http://www.f3c-cfdt.fr/orange>

<https://www.facebook.com/cfdt.orange>

http://twitter.com/CFDT_Orange



Avec notre webzine, retrouver le point de vue

CFDT sur l'actualité d'Orange

Inscrivez-vous ! contact@cfdt-ftorange.fr