

Avril 2023



PARTOUT POUR TOUS

ORANGE

LES NEWS DU CSE #27

DO GRAND SUD-OUEST

Séances des 26 et 27 Avril



INFOS ASC...

La **CFDT** vous informe que les **cadeaux** de Noël adultes et enfants seront en ligne prochainement !



DU RIFI FI DANS LES BOUTIQUES ORANGE

Lors de la **présentation** concernant les **opérations** réalisées en **2022**, mise au concept **SmartStore Touch**, et **amélioration** des **back-offices** de nos boutiques, nous avons appuyé sur l'**importance** du **bien être** des salariés et de la **qualité** de leurs conditions de **vie au travail**.

Une fois de plus, la Direction a engagé des milliers d'euros en 2022 pour l'amélioration des back-offices sur des boutiques en partance à la GDT en 2023 !

Vos élus ont profité de cette séance pour évoquer un **point** très **préoccupant**.

En moyenne, le réseau des boutiques subit un cambriolage ou un braquage chaque mois !



Les élus **CFDT** ont rappelé à la Direction qu'au niveau **national**, **chaque mois**, ce sont **plus de soixante-dix boutiques** qui sont **concernées** par des **agressions**, et que les sommes dépensées ne sont pas utilisées pour la protection de nos salariés !

La **CFDT** s'**inquiète** de l'augmentation des **braquages** ou **cambriolages** qui s'enchaînent à un **rythme soutenu** !

Devenus des produits de luxe, les smartphones attirent les voleurs ! Les boutiques de Téléphonie sont la nouvelle cible des braqueurs !

Pour la **CFDT**, la **Direction** doit mettre en œuvre des **actions** plus **pertinentes** pour **dissuader** ces actes malveillants ! Ces actions nécessaires en matière de sécurité au travail doivent être menées rapidement.

Vos élus exigent la mise en place de vigiles à l'entrée de chaque boutique !

Il est urgent de ne plus attendre !



Défendre vos droits, une nécessité.

Vous accompagner, notre volonté....

#PartoutPourTous



Adhérer ? C'est simple et possible 24h/24 et 7j/7... Cliquez sur ce lien !

Vous pouvez nous suivre sur notre application mobile :



Disponible sur
App Store

DISPONIBLE SUR
Google Play



RAPPORT DES MEDECINS

LES ANNEES SE SUIVENT ET SE RESSEMBLERAIENT-ELLES ?

Comme chaque année le service de prévention et santé au travail (SPST) présente aux élus du CSE un bilan sur l'année écoulée.



SOUFFRANCE - MANQUE DE SENS AU TRAVAIL - TROP DE REORGANISATIONS - INTENSIFICATION ET COMPLEXIFICATION DU TRAVAIL - REAMENAGEMENT TROP HATIF - ABSENTEISME-FRUSTATION-DESHUMANISATION DES RELATIONS - INSECURITE...

Des mots **inquiétants** posés par la médecine du travail qui doivent aujourd'hui attirer particulièrement l'attention de la Direction.

En effet, la **CFDT** ne peut que **constater** encore une fois cette année, une **dégradation** des conditions de travail **malgré** ses différentes **alertes**.

Le **télétravail**, plébiscité par une grande majorité des salariés, **s'impose** comme un mode d'**organisation** du travail à part entière. Il relève de la **responsabilité** de l'**entreprise** d'en **analyser** les **impacts** ainsi que toutes les **répercussions** quant à la **santé** de son **personnel**. Ce point est, cette année encore, relevé et mis en exergue par la médecine du travail. La **CFDT** souhaite **coconstruire** un plan des **actions correctives** qui s'imposent **avec les acteurs** de la **prévention**.

Le **mal-être** des **managers**, notamment la charge de travail, est **pointé du doigt** depuis plusieurs années de **manière récurrente**. La **souffrance** des managers de proximité ne peut continuer d'évoluer sans qu'il n'y ait de prise en compte par l'entreprise de la souffrance de ces salariés **pris au milieu de courants contraires**. Pour la **CFDT** il est **urgent** que la **Direction** apporte des **solutions concrètes** sur le sujet.

Avoir en **interne**, un **Service de Santé au Travail** est une véritable **opportunité** dont devrait mieux tirer parti l'entreprise. Or, à la lecture de ce rapport, nous regrettons que le SPST ne soit **pas pleinement associé** et considéré, notamment dans le **cadre** des **dossiers de transformation** qui comme chacun le sait, sont sources de **Risque Psycho Sociaux (RPS)**.

La **CFDT** demande à l'entreprise de répondre au désarroi de certains médecins du travail concernant leurs conditions de travail, plus particulièrement sur leur environnement de travail (cabinet médical inadapté ...)

Il faut **collectivement trouver** les moyens d'**améliorer** les **conditions de travail**, **SPST inclus**, par des actions contribuant à converger vers la **performance** globale, et plus spécifiquement **sous l'angle humain et environnemental**.

Pour maintenir une médecine de qualité la **CFDT** souhaite le renouvellement systématique des médecins et infirmiers qui partiraient à la retraite ou dans le cadre de départs volontaires.

Enfin, le **SPST pointe du doigt** des thèmes qui inquiètent toujours : le maintien dans l'emploi, le sens au travail et la complexification du travail. La **CFDT** souhaite que la Direction y porte une attention toute particulière et partage ses réflexions. **Les multiples transformations et l'évolution hybride du travail sont autant de changements qui rendent difficiles la compréhension de la stratégie et le partage des valeurs de l'entreprise.**

Comme les années précédentes, la **CFDT renouvelle** sa **confiance** au **service de prévention et de santé au travail**. L'ensemble des **propositions** des médecins du travail, auxquelles la **CFDT** s'associe, **doivent être entendues par la Direction** si elle veut continuer à se **revendiquer** comme un **employeur humain**.

La **CFDT demande**, une nouvelle fois, à l'**entreprise** de respecter leur code de déontologie, leur indépendance, leur approche scientifique et réclame que soient **prises en compte** sans plus attendre les **préconisations** des **Médecins** du travail.

POUR LA CFDT, LA SANTE A TOUT PRIX !

Représentant Syndical : Stéphane LE BIHAN

Vos élus CSE : Philippe BARTHE, Stéphane CORS, Emilie CRAYGUES (Secrétaire adjointe en charge des CSSCT), Laurence DALMAY (Secrétaire du CSE), Pierre DE LAITRE, Véronique DERUBREUX, Laurent LAMBERT, Nadia DUDON-MASSIAS, Patrice RIVOL, Corinne ROBERT, Stéphane VILLEDIEU, Richard WEBSTER