



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
ORANGE

L'ACTU CSEE

DO GRAND OUEST



Construction d'un nouveau site à Ploufragan (22)

Les élus CFDT du CSEE DO Grand Ouest se sont prononcés contre la prise à bail d'un nouveau site sur Saint Briec Ploufragan. Ce nouveau site concernerait les salariés de l'Unité d'Intervention Ouest et à terme nos collègues du recouvrement de la Direction Service Clients Entreprises (ex AE). Les conséquences pour les salariés du recouvrement se traduiraient par une forte aggravation du temps de trajet. Aggravation liée à l'inexistence de transports en commun.

Pour rappel, la rénovation du site de Résistance en 2019 où sont situés actuellement nos collègues du recouvrement a coûté 800 000 € à Orange.

Activités Sociales et Culturelles



La CFDT a présenté une résolution permettant d'augmenter le chèque Cadhoc de fin d'année : Passage à 120€ au lieu des 70€ qui ont été décidés par les délégations SUD et CGT.

Domage !!!!! Une fois encore ce sera **NON** puisque SUD et CGT ont voté CONTRE.

Jusqu'au bout vous subirez **une politique ASC ne répondant à vos attentes.**

Bilan annuel temps partiel 2022

La CFDT s'interroge encore et toujours sur la politique d'égalité femme-homme menée par notre Direction Orange Grand Ouest. On pourrait croire que dans les discours sur la diversité, l'inclusion, et l'égalité des chances que tout est fait par la Direction. Malgré certains efforts, les résultats ne sont pas aux attendus. Comment expliquer que **le nombre de temps partiels soit autant féminisé (entre 80% et 90%)**.

C'est clairement un bond de quarante ans en arrière : **Aucune politique d'égalité salariale** n'a été mise en œuvre; et pourtant l'entreprise a des leviers pour agir afin de modifier ces indicateurs. Il est possible de remettre en place le temps convenu et/ou de revoir l'organisation du travail. C'est juste une question politique et de volonté.

La CFDT rappelle que ce sont le plus souvent les femmes qui sont en temps partiel. Elles en subissent le coût y compris lorsqu'elle se retrouvent à la retraite. En cette période d'inflation, cela pèse considérablement sur leurs pouvoirs d'achat, d'autant qu'elles sont souvent en situation de monoparentalité.

Côté AD: c'est encore et encore la course à la fermeture.

...Un flou total...

Une AD...équation avec beaucoup trop d'inconnus!!!

- ⇒ Un nouveau plan de fermeture vient de nous être présenté lors de ce CSEE. Ce sont donc 6 boutiques de plus sur la DOGO qui tomberont le rideau au profit de la GDT
- ◆ 2 boutique sur l'AD Ouest : Cesson-Sévigné (35) et Challans (85)
- ◆ 4 sur l'AD Normandie-Centre : Lisieux (14), Hérouville St Clair (14), Tourville La Rivière (76) et Montivilliers (76).
- ⇒ 6 boutiques cela signifie 52 salariés de concernés

L'entreprise nous avait annoncé lors de la 1ère présentation du dossier au CSEC l'année dernière la création de boutiques dites Orange Expériences au sein de la maison mère. Jusqu'à ce jour et 1 an après nous ne savons toujours pas où elles se situent, combien verront le jour sur la DOGO. Aucune réponse pour ce S1 2024.



Dans la continuité le dossier initial présentait des unités prêtes à accueillir les salariés dont leurs boutiques fermentaient : USC (métiers experts), UI (métiers CAFF), A2P (métiers vente). Des paroles jusqu'à aujourd'hui aucun poste de proposé en A2P qui est pourtant la seule unité commerciale parmi les 3 unités proposées et qui aurait permis de pouvoir assurer une continuité PVC . Serait-ce un oubli ou une stratégie d'Orange?

La CFDT a demandé:

- ⇒ L'ouverture de négociations locales pour l'accompagnement des salariés impactés par une fermeture — **Refus de la Direction**
- ⇒ A connaître les futures boutiques Orange Expériences — **Pas de réponse de la Direction**
- ⇒ A être informée des conditions d'une éventuelle passerelles entre Orange maison mère et la GDT pour les salariés contractuels et fonctionnaires — **Pas de réponse claire de la part de la Direction**

La CFDT n'en restera pas là. Il est inacceptable d'envisager la mort de notre réseau de distribution.

Dernière minute



Orange Business : Service Clients Entreprise, les élus CFDT du CSE Central **rejetent** le projet d'accord de Rupture Conventionnelle Collective.



DSCO: Nicole NARAINEN

RS CSEE: Olivier LE DOUARIN

Vos élu-es titulaires CSE Direction Orange Grand Ouest CFDT :

Valérie LE GOUPIL Catherine FAUGEROUX, Gilles BARBIER, Laurence AVRIN, Jacques BOURTHOURAULT, Franck LE SAUZE, Véronique SEKMA, Arnaud AUTRET, Henda MATHLOUTHI, Alain ABADIE, Margot DUBOIS, Hassan DOUASSE, Jean-Paul LERAY

