



# Flash

## Les News du CSE



### Un CSE vraiment extraordinaire

Pour la première fois depuis l'existence du CSE de SCE, les élus de l'intersyndicale (CFDT, CGT, FO com et SUD) accompagnés par les élus CFE-CGE ont quitté la salle au bout d'une heure. **Comment en sommes-nous arrivés là ?**

Dans sa communication aux salariés, la direction ne cesse de clamer son attachement à un dialogue social sincère et loyal. Ce n'est malheureusement pas le cas et les élus **CFDT** le dénoncent.

La direction avait pourtant indiqué aux élus du CSE que cette transformation respecterait la procédure légale d'information-consultation. Ce n'est toujours pas le cas et cela empêche vos élus d'exercer leurs prérogatives et de déclencher une expertise légale contraignante pour la direction. Faute de cette procédure, il est impossible d'analyser finement les conséquences pour l'entreprise et pour tous les salariés. Les décisions doivent être prises sur des bases solides et non sur des hypothèses biaisées qui pourraient compromettre l'avenir de l'entreprise et des emplois en France.

Vos élus **CFDT** souhaitent un dialogue social à la hauteur des enjeux et des inquiétudes soulevées par le projet de la direction. Actuellement, les informations données à vos élus :

- Sont volontairement incomplètes,
- Évacuent l'analyse des risques pour les salariés et pour l'entreprise,
- Ne justifient pas la soudaineté du plan de départ envisagé avec son corolaire de mobilités forcées.

**Un avenir pour SCE avec tous ses salariés existe. Vos élus CFDT en sont convaincus.**

### #PartoutPourTous

Qui est le mieux placé pour défendre les collègues ?

C'est vous !

C'est le moment de rejoindre la CFDT !

[Contactez-nous, ensemble, on est plus fort.](mailto:cfdt.sce@orange.com)



**Demandez à recevoir nos communications en envoyant un courriel à [cfdt.sce@orange.com](mailto:cfdt.sce@orange.com) ou via le QR code**



## **Explication de vote de la résolution lors du CSE extraordinaire du 10 mai 2023**

Les élus de l'intersyndicale **CFDT, CGT, FO Com et Sud** vont voter pour cette résolution. En effet, la résolution du CSE montre l'aspect déloyal du dialogue social sur la transformation en cours, et elle prouve qu'il est nécessaire de geler la négociation RCC le temps d'instruire l'information consultation de « l'organisation en lien avec les orientations stratégiques d'Orange Business au sein de SCE ».

Certes des ruptures technologiques existent, mais les salariés de SCE ont toujours su accompagner toutes les évolutions techniques. Comment croire qu'une entreprise de 65 000 salariés ne puisse pas assurer l'emploi et la capacité de travail de ses salariés.

Nous rappelons les positions de l'intersyndicale :

**CFDT, CGT, FOcom et Sud** s'expriment :

- Contre les suppressions d'emploi
- Contre les mobilités forcées
- Contre les délocalisations massives

De ce fait nous quitterons la salle après ce vote.



**Demandez à recevoir nos communications en envoyant un courriel à [cfdt.sce@orange.com](mailto:cfdt.sce@orange.com) ou via le QR code**