



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
ORANGE

## Vos représentants CFDT du CGE-CGM\*



Isabel Lejeune TO



Olivier Berducou



Anita Iriart-Sorhondo



Éric Carbonnier



Nadia Zak-Calvet



David Margirier

\*CGE : Comité Groupe  
Européen  
CGM : Comité Groupe Monde

Fédération F3C  
47/49 rue Simon Bolivar  
75019 PARIS



Image libre de droit :  
Grafal pour Pixabay

Le succès d'OBS s'est bâti sur un modèle opérateur d'infrastructures Télécom avec une pérennité des ressources y travaillant. Depuis quelques années, la Direction d'OBS souhaite se transformer en modèle ESN. Ce modèle est bien différent. Il est structurellement basé sur de la croissance externe couplée aux départs des salariés les plus anciens. Ce modèle permet aux ESN d'acquérir rapidement les compétences voulues sans avoir à trop se soucier de leurs collaborateurs car ils partiront tôt ou tard... Ce modèle cynique marque un tournant dans l'histoire de notre entreprise.

Entre 2017 et 2018, OBS a mobilisé plus d'un milliard d'euros en achats de sociétés de l'IT. Loin de la théorie du modèle ESN, force est de constater que leurs intégrations ont souvent été longues et difficiles. Or, dans l'IT et plus précisément dans le consulting, la valeur ajoutée de l'entreprise réside essentiellement dans ses salariés. Et s'ils partent, l'acheteur se retrouve avec une coquille vide...

À l'avenir, la Direction va néanmoins certainement accélérer le recours à de la croissance externe. En effet, le taux de départ est très élevé au sein d'OBS SA et Orange refuse d'améliorer les conditions sociales des salariés actuels. Prise au piège de ses contractions, la Direction préfère malgré tout embaucher au prix fort de nouveaux salariés... Dernièrement, OCD a réalisé un rachat d'entreprise en Suisse. On peut constater que le nombre d'experts issus de cette acquisition équivaut au nombre d'experts Cyber d'Orange SA/SCE qui ont refusé leur transfert vers OBS SA/OCD (projet Falcon) ...

La **CFDT** déplore la position dogmatique de nos dirigeants. En augmentant les salaires, OBS garderait plus facilement ses salariés et pourrait en attirer de nouveaux, à des conditions qui resteraient plus avantageuses pour l'entreprise. La croissance externe est nécessaire mais elle ne pourra pas pallier le manque de politique sociale à OBS.

Pour aller plus loin, discuter, poser une question, recevoir les tracts sous forme électronique : [com-nat.cfdt@orange.com](mailto:com-nat.cfdt@orange.com)

Si vous recevez ce courrier électronique parce que vous êtes abonné à notre Newsletter CFDT, vous pouvez vous désinscrire en cliquant sur ce lien : [se désabonner](#)

