



**Cfdt:** PARTOUT POUR TOUS

ORANGE

# La LETTRE des élus

Direction Technique et du Système d'Information



Novembre 2022

## L'alternance est-elle toujours porteuse pour e recrutement à DTSI ?

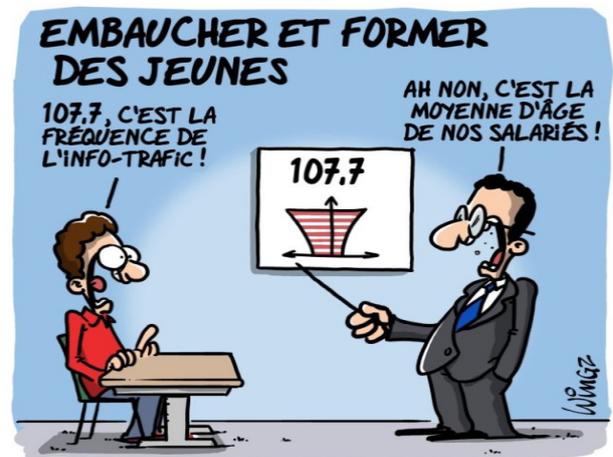
Depuis de nombreuses années, Orange s'investit dans la formation des jeunes par le biais de l'alternance. Si Orange SA compte en 2021 un taux de 5,5% de ses effectifs dédiés aux contrats d'apprentissage et de professionnalisation, la DTSI reste en dessous de cette moyenne avec seulement 4,45%. En 2021 cela représente à la DTSI 493 alternants épaulés et guidés par 471 tuteurs. 71% d'entre eux préparent un bac + 5 et 29% visent un niveau bac + 2 ou 3.

L'alternance est fréquemment évoquée par la direction comme une voie privilégiée de recrutement, or les chiffres du bilan 2021 prouvent le contraire. Moins de 4% d'entre eux ont été embauchés en CDI à l'issue de leurs contrats et dans une proportion encore plus réduite en CDD.

Dans un contexte où les embauches externes sont déjà extrêmement faibles, seulement 25% sont des ex alternants. La DTSI ne puise donc pas dans le vivier des alternants en fin de parcours pour rechercher des salariés déjà formés.

**La CFDT dénonce ce triste constat et estime que l'insertion des jeunes est une responsabilité sociale que l'entreprise doit porter.**

**La CFDT continuera à se battre pour obtenir de la direction, des engagements quantitatifs sur l'insertion des jeunes dans nos différentes négociations d'accords.**



## La DTSI en retrait sur la situation des salariés handicapés

Cette année, le nombre de recrutements travailleurs handicapés (TH) est en augmentation avec 4 recrutements en CDI et 7 alternants.

Mais cela est loin de combler la baisse de 125 travailleurs en situation de handicap en 2021, bien entendu le % de TH à DTSI baisse avec un ratio de 4,34 % en 2021, contre 5,17 en 2020 et 5,31 en 2019.

Les recrutements des alternants en situation d'handicap de 2,64% est conforme à l'accord pour l'emploi et l'insertion des personnes en situation de handicap.

La CFDT ne comprend pas la baisse des promus TH en ratio TH/Salariés, la plus basse depuis

2014 à DTSI. De plus la CFDT constate l'absence de promotion des catégories B et C depuis 2018, et une très forte baisse pour la catégorie D et D bis.

### Augmenter leur recrutement

La CFDT demande un réel partenariat avec les écoles, une visibilité envers les élèves handicapés, et des liens privilégiés pour le recrutement dans l'entreprise et d'explorer l'embauche des Bac et Bac+2 avec professionnalisation en interne.

La CFDT souhaiterait que tous les managers soient formés et sensibilisés aux formations sur le handicap dans leur cursus ou dès leur prise de fonction.

### Une accessibilité partout et pour tous

La CFDT demande que l'ensemble des bâtiments, soit totalement accessible à tous les étages aux personnes en situation de handicap. Cette accessibilité bénéficiera également au plus grand nombre.

Le télétravail doit aussi profiter aux travailleurs handicapés avec au préalable une éventuelle adaptation du rythme et du poste de travail.

**La CFDT s'inquiète des conséquences de la crise sociale qui risque d'impacter encore plus les personnes en situation de handicap, trois fois plus touchées que les autres.**

# Une addition salée pour les salariés DTSI !

Au CSE DTSI du mois de novembre 2022, la direction nous a présenté sa copie sur les **Prospectives Prévisionnelles Emplois et Compétences** (PEC) et les **orientations de la formation 2022-2024**.

Sans rupture avec les précédents exercices, l'entreprise construit ses orientations autour de 3 fonctions : d'opérateur commercial, d'infrastructure et industriel sans plus de détails sur les actions qui seront mises en œuvre pour accompagner cette restructuration.

L'objectif affiché est de « figurer parmi les employeurs les plus attractifs et d'accompagner chacun dans le cadre d'une transformation responsable. Ce sont désormais plus de la moitié des heures de formation qui sont dispensées sous une modalité distancielle et le nombre moyen d'heures de formation par salarié baisse de -10%. Les maîtres mots ressassés sont l'acclimatation, la capacité d'adaptation collective et la reconversion.

Concernant l'emploi, les projections donnent le vertige puisqu'entre 2022 et 2024 c'est une baisse d'effectif annoncée de -14% à -16% à la DTSI, soit sur 3 ans une baisse équivalente à celle des 5 dernières années.

La part de la sous-traitance, quant à elle, augmente de manière constante pour s'établir à 27,3% de la Force Au Travail (FAT).

**Pour la CFDT, voici le menu suggéré aux salariés qui passent à table...**

## Au menu

*Fondue d'effectifs sur lit de salade d'épinards (sans beurre)  
Equipée, communauté mi-figue mi-raisin revisité façon Agile  
Brouillard givré accompagné d'un pressé de citron*

Au final, une addition salée pour les salariés qui doivent prendre en main leur parcours professionnel sans avoir une vision claire des métiers ni des organisations du travail de demain. Evidemment, ils le feront tout en travaillant d'arrachepied pour compenser les nombreux départs dans une entreprise en perpétuelle transformation.

**La CFDT demande des embauches, une simplification du catalogue de formation et un accompagnement individuel qui ne soit pas que virtuel.**



## Vos élus CFDT/UNSA au CSE DTSI

**Secrétaire :** Marie - Hélène EBURDY- MAUDUIT, **Trésorier :** Rémy VIGNAL

Pascal PELLETIER, Véronique TRUONG, Hamid GOUGACHE, Marie - Paule BLANCHET, Mohamed ROCHDI, Blandine FORESTIER, Bruno SANZAY, Mireille CHALULEAU, Eric MACAREZ.

David GIRARD, Monique G., Joël ANDOUCHE, Meriem BEN BELAID, Driss EL HAZZAT, Katia WUYAM, Thierry MONDOR, Patricia BANDRES, Thierry CHEVALIN, Marie - France BOUCHER, Chabane CHALAL.

**Représentants Syndicaux :** Jean - Michel DEHEZ, Anthony GORE.

RETROUVER NOS PUBLICATIONS CFDT SUR [Intr@noo](mailto:Intr@noo) / [Espace syndicats](#)

Et sur Internet :

<http://www.f3c-cfdt.fr/orange>

<https://www.facebook.com/cfdt.orange>

[http://twitter.com/CFDT\\_Orange](http://twitter.com/CFDT_Orange)



Avec notre webzine, retrouver le point de vue

CFDT sur l'actualité d'Orange

Inscrivez-vous ! [contact@cfdt-ftorange.fr](mailto:contact@cfdt-ftorange.fr)