



PARTOUT POUR TOUS

ORANGE

La LETTRE des élus

Direction Technique et du Système d'Information



Septembre 2022

La DTSI toujours en retard sur l'Égalité Professionnelle !

C'est un bilan 2021 très mitigé qui a été présenté aux élus du CSE en septembre.

Le taux de féminisation des effectifs progresse très légèrement (26,21%) mais c'est principalement lié aux départs plus nombreux des hommes et aux mutations internes. Les femmes restent toujours sous représentées dans les métiers techniques à la DTSI.

Les objectifs de taux de féminisation des embauches externes (30%) et d'alternants (35%) n'ont pas été atteints en 2021 (seulement 20,27%).

La CFDT ne voit pas comment la DTSI pourrait améliorer ces résultats avec seulement 3 embauches externes réalisées au 1^{er} semestre 2022.

Malgré les efforts de la direction sur la sensibilisation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre le sexisme (passage de Visa), la CFDT demande plus d'actions concrètes à commencer par le recrutement de nos apprentis et à l'attribution de budget plus important pour gommer les écarts salariaux H/F.



La polémique enfle sur le projet de déménagement vers Tolosa

Le Projet de déménagement des salariés de la DTSI de Portet-sur-Garonne vers Tolosa, discuté lors du CSE DTSI de septembre a fait l'objet d'interventions intenses de la part de l'ensemble des organisations syndicales qui avaient décidé unanimement de ne pas intervenir sur le dossier de macro-zoning du projet d'implantation des équipes DTSI/UPRSO.

Lors du CSE DTSI d'août 2022, les élus ont voté à l'unanimité et obtenu de la part de la direction le report du point concernant ce projet de déménagement car le dossier ne présentait

aucune alternative et demandait la pleine implication de la DTSI qui s'était engagée à co-piloter ce dossier.

Un mois plus tard, un dossier toujours aussi vide et des réponses évasives voire mensongères. Les élus ont donc voté à l'unanimité cette autre résolution :

Les élu.e.s du CSE demandent l'abandon du projet de déménagement de Portet sur Garonne et demandent à la direction la présentation d'un projet alternatif.



Fin de non-recevoir de la part de la Direction, la DOGSO a décidé de profiter d'une échéance de renouvellement du bail de Portet pour le dénoncer alors que la fin de bail est fixée à fin 2025. Aux dires de la Direction le propriétaire du site de Portet n'a pas trouvé preneur contrairement aux rumeurs qui circulent !

Carton rouge pour le projet de déménagement des salariés DTSI DSI et DTR du site OV vers Résonance

Après la restitution de l'expertise menée sur Résonance, le CSEE a émis un avis défavorable motivé par la densification du site avec un taux de foisonnement inférieur aux autres sites, l'absence de réelle étude acoustique, l'absence de prise en compte du risque biologique pour la qualité de l'air.

Marseille, la palme du pire projet immobilier de DTSI !

Après la mise en évidence de tous les manquements par l'expert Technologia sur le projet Marseille de St Mauront 2024, la CFDT place ce projet en tête du hit-parade des pires projets immobiliers d'Orange.

D'abord, le projet n'est pas bien abouti : les élus apprennent en séance que le permis de construire vient juste d'être déposé le 20 septembre 2022 sans certitude sur la suite donnée.

La CFDT ne signera pas un chèque en blanc !

- **La trop forte densification des plateaux** et des espaces restreints de circulation inquiète à juste titre la CFDT.

Une surface utile (sans les espaces collaboratifs) inférieure à 6 m² par position de travail va générer des nuisances sonores, des difficultés de concentration et du stress. La médecine du travail a déjà alerté la direction sur ce sujet.

- **La restauration, le parking et l'offre de corpo-working** : tous sont sous dimensionnés.
- **Des mesures de sécurité insuffisantes**: un brise-vue et un simple vidéo interphone pour l'un des quartiers les plus sensibles de France !

St Mauront, vous l'aurez bien compris est un sujet qui fâche vraiment la CFDT. Nous partageons avec les salariés un ressenti de laissés pour compte des grands projets immobiliers d'Orange.

SDIT MARSEILLE SAINT MAURONT

EN PORTANT
VOTRE MASQUE
COMME CECI...

VOUS NE VERREZ
PAS TOUS LES
PROBLÈMES QUI
VOUS ATTENDENT !



Rennes Atalante : Le déménagement de l'espace services de la DISU en cours de réflexion ?

DTSI n'a présenté à date aucun projet global pour le territoire et les salariés de la plaque de Rennes.

Pourtant, un projet en cours prévoit le regroupement des TSP (Techniciens de Soutien de Proximité) de la DISU sur le site de la filiale OBS à Cesson Chêne-Germain.

La CFDT pose la question de l'équité de traitement des salariés DTSI des différents Campus ou gros sites notamment au niveau des services.

Les salariés apprécient particulièrement de voir leurs équipes réunies, surtout de pouvoir bénéficier d'un espace service, d'une cantine de qualité voire de bénéficier d'activités sportives ou culturelles.

La CFDT accueillera avec ouverture tout ce qui pourra améliorer la qualité de vie au travail des salariés. Dans cette logique, la CFDT demande que l'espace service DISU soit maintenu sur le site de Rennes Atalante.



Vos élus CFDT/UNSA au CSE DTSI

Secrétaire : Marie - Hélène EBURDY- MAUDUIT, **Trésorier** : Rémy VIGNAL

Pascal PELLETIER, Véronique TRUONG, Hamid GOUGACHE, Marie - Paule BLANCHET, Mohamed ROCHDI, Blandine FORESTIER, Bruno SANZAY, Mireille CHALULEAU, Eric MACAREZ.

David GIRARD, Monique G., Joël ANDOUCHE, Meriem BEN BELAID, Driss EL HAZZAT, Katia WUYAM, Thierry MONDOR, Patricia BANDRES, Thierry CHEVALIN, Marie - France BOUCHER, Chabane CHALAL.

Représentants Syndicaux : Jean - Michel DEHEZ, Anthony GORE.

RETROUVER NOS PUBLICATIONS CFDT SUR Intr@noo / [Espace syndicats](#)

Et sur Internet :

<http://www.f3c-cfdt.fr/orange>

<https://www.facebook.com/cfdt.orange>

http://twitter.com/CFDT_Orange



Avec notre webzine, retrouver le point de vue

CFDT sur l'actualité d'Orange

Inscrivez-vous ! contact@cfdt-ftorange.fr