



PARTOUT POUR TOUS

ORANGE

La LETTRE des élus

Direction Technique
et du Système d'Information



Août 2022

Le dossier du déménagement de Portet sur Garonne reporté en septembre !

Suite à la proposition de résolution de la CFDT, les élus du CSEE DTSI ont voté à l'unanimité et obtenu de la part de la direction le report du point concernant le projet de déménagement des salariés de Portet sur Garonne vers le campus Tolosa au prochain CSEE qui se tiendra fin septembre.

Le même report a été obtenu au CSEE de la DOGSO ou le point était également à l'ordre du jour car ce projet aurait aussi un impact non négligeable sur les salariés déjà en place sur le campus.

En effet, la CFDT considère que le projet présenté par la direction est incomplet.

Nous avons demandé depuis plusieurs mois à la suite de notre enquête auprès des salariés concernés que plusieurs scénarios soient étudiés.

Par conséquent, nous attendons de la direction des propositions concrètes, n'aggravant pas les temps de trajet des salariés avec bien sûr une réelle ambition socié-

tales et environnementale (RSE) mais aussi des propositions sur l'organisation du travail.

La CFDT ne se satisfera pas d'un dossier qui ne présente qu'un seul choix pour les salariés de Portet (au sud de Toulouse): déménager vers le campus Orange Tolosa à Balma au nord de Toulouse, la quatrième ville de France, sans aucune autre proposition sérieuse au sud de l'agglomération toulousaine.

Les élus ont également rappelé à Marc Blanchet son engagement au CSEE de février 2022 de copiloter ce projet avec la DOGSO car celui-ci impacte essentiellement les salariés de la DTSI.

Enfin, la CFDT n'acceptera pas la désinformation distillée par le responsable de projet en DO affirmant à qui veut l'entendre que les salariés sont satisfaits de ce projet.

Le dossier qui sera présenté aux CSEE DTSI de septembre par la direction nous permettra peut-être

d'entrevoir l'employeur, tant vanté, responsable quant à l'empreinte carbone que génère le projet et surtout Humain car a-t-il seulement mesuré les impacts d'une telle décision sur les salariés et comment peut-il la justifier si ce n'est une fois de plus, par le seul argument des économies budgétaires ?



Nous attendons des réponses précises et sérieuses répondant aux inquiétudes légitimes des salariés suscitées par ce projet depuis son annonce en février 2022.

Résonance Vague 3 rien de neuf !

Il est prévu que des salariés DSI et DTR viennent grossir les rangs de Résonance.

La CFDT a posé de nombreuses questions sur la densification des espaces, l'acoustique, l'éclairage et comme toujours quand on parle de projets immo-

biliers, les réponses de la direction restent évasives si ce n'est nous affirmer que les salariés qui s'y trouvent sont très contents de leur sort.

Mais la direction évite les sujets qui fâchent comme le mauvais entretien de certaines parties, le non-fonctionnement des stores, les problèmes de climatisation et d'acoustique.

Et comme toujours, rien sur l'organisation du travail ni sur la restauration !

A quand une vraie ambition RSE à Orange ?

Ce n'est pas dans les lettres d'engagements des directions ni dans la lettre globale DTSI que l'on trouvera une véritable ambition RSE !

La direction a toujours cette pensée que nos activités permettent de diminuer l'empreinte carbone d'autres secteurs industriels....

Vrai ou faux cette pensée ne dédouane pas Orange d'avoir des ambitions et d'agir pour limiter l'empreinte carbone de nos activités, mais aussi de limiter la pression en besoin de métaux.

Nous vous invitons à voir les vidéos d'Aurore Stéphant pour approfondir le sujet.

Les élus CFDT ont donc fait des propositions concrètes afin de répondre à l'urgence écologique sans attendre 2040.

Nous demandons :

- Un retour à un management humain (en référence à 2010 : ils n'ont rien appris, ils n'ont rien oublié – Talleyrand)

- La réintégration des effectifs offshore/sous-traitance low-cost et la prise en compte du besoin sociétal



- Qu'Orange s'adapte aux défis climatiques et énergétiques avec des propositions fortes dans les 5 ans à venir. Pour exemple une mise en autonomie énergétique des stations de bases doit être étudiée.
- Que le droit d'alerte soit étendu aux domaines sanitaires et environnementaux.

- Que la sobriété numérique intègre la possibilité pour les salariés d'utiliser l'ordinateur et le téléphone à des fins personnelles avec une communication élargie. L'impact majeur des équipements numériques est réalisé dans sa phase de fabrication et le manque d'efficacité du recyclage.

- Qu'Orange s'inscrive dans un processus d'achats responsables.
- Qu'Orange propose à ses clients des mobiles en location.
- La CFDT demande qu'Orange s'inscrive dans une information environnementale des usages des clients comme l'a déjà fait EDF.
- La CFDT propose que le ticket de nos restaurants d'entreprises intègre l'empreinte carbone du repas.

La Supervision à V360 sacrifiée en 2023 ?

Après une présentation sur la vision stratégique de la part de l'entreprise lors de ce CSE, la CFDT est intervenue pour alerter sur le travail en HNO, sur l'accélération de l'automatisation, sur la mutualisation des activités et sur la multiplication de la polyvalence.

La CFDT pressent et dénonce par avance une mutualisation « larvée » dans un projet de rapprochement avec INNOV qui pourrait entraîner des nou-

veaux transferts d'activité vers des services externes.

Les mots de notre secrétaire en conclusion : « *Vous exprimez un certain renoncement dans une réorganisation d'ampleur avec la sollicitation de la sous-traitance externe. Les personnes qui mettent en œuvre ces réorganisations s'en vont avec des promos, et les salariés restent avec leur mouchoir.* »

Quelques mots qui résument parfaitement le contexte de toutes ces réorganisations. Une consultation est prévue en début 2023 !

Vos élus CFDT/UNSA au CSE DTSI

Secrétaire : Marie - Hélène EBURDY- MAUDUIT, **Trésorier :** Rémy VIGNAL

Pascal PELLETIER, Véronique TRUONG, Hamid GOUGACHE, Marie - Paule BLANCHET, Mohamed ROCHDI, Blandine FORESTIER, Bruno SANZAY, Mireille CHALULEAU, Eric MACAREZ.

David GIRARD, Monique G., Joël ANDOUCHE, Meriem BEN BELAID, Driss EL HAZZAT, Katia WUYAM, Thierry MONDOR, Patricia BANDRES, Thierry CHEVALIN, Marie - France BOUCHER, Chabane CHALAL.

Représentants Syndicaux : Jean - Michel DEHEZ, Anthony GORE.

RETROUVER NOS PUBLICATIONS CFDT SUR Intr@noo / [Espace syndicats](#)

Et sur Internet :

<http://www.f3c-cfdt.fr/orange>

<https://www.facebook.com/cfdt.orange>

http://twitter.com/CFDT_Orange



Avec notre webzine, retrouver le point de vue

CFDT sur l'actualité d'Orange

Inscrivez-vous ! contact@cfdt-ftorange.fr